

# RELATÓRIO **ESG** 2023



**GRUPO**  **A.YOSHII®**



# Índice

## Introdução

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| O Relatório.....               | 4 |
| Nosso compromisso com ESG..... | 7 |

## Quem somos

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| O Grupo A.Yoshii.....          | 8  |
| Linha do tempo.....            | 10 |
| Identidade Organizacional..... | 12 |
| Principais destaques.....      | 14 |

## Ambiental (Environment)

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Ambiental (Environment).....            | 16 |
| Gerenciamento de Riscos Ambientais..... | 18 |
| Gestão de Resíduos.....                 | 18 |
| Água e Energia.....                     | 19 |
| Uso responsável do território.....      | 20 |
| Estratégia Climática.....               | 20 |
| Projetos Arquitetônicos.....            | 20 |
| Consciência Ambiental.....              | 21 |

# Social

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| Social.....                                                  | 22 |
| Capital Humano: Construindo Juntos o Futuro Sustentável..... | 24 |
| Nossos Compromissos.....                                     | 24 |
| Desenvolvimento e Bem-Estar de Colaboradores.....            | 25 |
| Desenvolvimento dos colaboradores.....                       | 26 |
| Diversidade e Inclusão.....                                  | 26 |
| Saúde e Segurança no Trabalho.....                           | 28 |
| Fornecedores: Sustentando Nosso Progresso.....               | 30 |
| Cadeia de Fornecimento e Comprar Locais.....                 | 31 |
| Instituto A.Yoshii.....                                      | 32 |
| Responsabilidade Social.....                                 | 34 |
| Impacto na Comunidade.....                                   | 35 |
| Construindo um Legado Sustentável.....                       | 35 |
| Ações e Projetos Sociais.....                                | 36 |

# Governança

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| Governança.....                                    | 44 |
| Conselho de Administração.....                     | 45 |
| Estrutura Organizacional.....                      | 46 |
| Práticas anticorrupção.....                        | 48 |
| Integridade Profissional.....                      | 49 |
| Programa de Integridade.....                       | 50 |
| Integridade com Efetividade.....                   | 52 |
| Análise Periódica de Riscos.....                   | 53 |
| Instrumentalização do Programa de Integridade..... | 54 |
| Auditorias interna e externa.....                  | 56 |
| Ética de Negócios.....                             | 58 |
| Código de Conduta e Ética.....                     | 60 |
| Ações para Manutenção da Conduta Ética.....        | 61 |
| Canal Confidencial.....                            | 62 |
| Segurança de Dados - LGPD.....                     | 63 |
| Créditos.....                                      | 64 |

# O relatório

Seja bem-vindo(a) ao Relatório de Práticas Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) 2023 do Grupo A.Yoshii. Este documento reflete nossa jornada rumo à transparência, responsabilidade corporativa e nosso compromisso em contribuir para um mundo mais sustentável e inclusivo.

Ao longo deste documento, apresentamos como geramos valor e impacto positivo por meio do nosso modelo de negócio. Reportamos aqui, nossas principais ações contempladas no período de janeiro a dezembro de 2023.

Para a construção deste relatório, adotamos os compromissos dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que assumimos junto à Organização das Nações Unidas (ONU) e a metodologia do reporte Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Estamos comprometidos com a transparência e com os pilares da sustentabilidade, com um olhar atento às tendências e às melhores ações.

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, fazem parte da “Agenda 2030”, assinada em 2015, durante a Cúpula das Nações Unidas, por 193 países membros.

Ela é composta por 17 objetivos que se desdobram em 169 metas e visam superar os desafios relacionados ao desenvolvimento do Brasil e outros países do mundo, buscando, assim, um crescimento sustentável até o ano de 2030.

O Grupo A.Yoshii em parceria com o Instituto A.Yoshii atinge 13 dos 17 objetivos propostos, sendo eles:



Por sete anos consecutivos, o Instituto A.Yoshii conquistou o selo SESI ODS, uma premiação/certificação que celebra práticas exemplares de diversas categorias em todo o estado do Paraná.

Ao elaborarmos este relatório, reconhecemos a importância de integrar nossos esforços às metas globais para erradicar a pobreza, promover a igualdade de gênero, assegurar a sustentabilidade ambiental e fortalecer parcerias para alcançar objetivos comuns.





## Sustainable Accounting Standards Board (SASB)

A adoção das diretrizes do Sustainable Accounting Standards Board (SASB) é um pilar essencial em nosso compromisso com a prestação de contas e a transparência. O SASB fornece um conjunto de padrões rigorosos específicos para setores, permitindo-nos comunicar nossos impactos e desempenho de maneira mais precisa e relevante.



# Nosso compromisso com **ESG!**



O Grupo A.Yoshii, desde a sua fundação, em 1965, sempre se orientou pelos valores de ética, honestidade, transparência, sustentabilidade ambiental, justiça, responsabilidade social, valorização e respeito ao ser humano e adoção das melhores práticas de gestão e governança corporativa. Estes valores, somados ao respeito aos prazos, inovação, qualidade, resultado e satisfação do cliente formam o conjunto de valores de sucesso do Grupo A.Yoshii.

Desde a sua fundação e olhando para o futuro visando o crescimento, a boa reputação e principalmente a perenidade das empresas que constituem o Grupo, temos as práticas do ESG como balizadores das nossas estratégias.

Foram inúmeros os desafios e incertezas impostos nos últimos dois anos com a pandemia do coronavírus. Um período em que o senso de humanidade, ocupando o centro das atenções, reafirmou a importância do Instituto A.Yoshii no desenvolvimento de uma sociedade mais justa e solidária. Pautados sempre pela transparência e ética, reforçamos nosso compromisso com a educação, a cultura, o meio ambiente e a cidadania, desenvolvendo projetos, estimulando campanhas solidárias e envolvendo cada vez mais a participação de voluntários.

O Instituto A.Yoshii surgiu para ser um agente transformador social e, ao longo de 17 anos, cumpre um trabalho ininterrupto e indispensável para a construção de uma sociedade cada vez mais participativa e digna para todos.

Assim, destacamos a importância do Relatório de Práticas ESG, que formaliza a materialidade de nossas iniciativas e de nossa conduta.

Demonstrar o nosso exemplo é uma forma de disseminar e fortalecer nossos valores junto aos nossos colaboradores, parceiros, comunidade em geral e stakeholders. Esse movimento fortalece a cultura, o senso de pertencimento e o orgulho, melhora a atratividade e a empregabilidade para a empresa e inspira outras a participarem do movimento ESG.

Em nome dos acionistas, conselho de administração, diretoria e todo o Grupo A.Yoshii, firmamos nosso compromisso com a sustentabilidade e ESG, com os direitos humanos, direitos do trabalhador e do trabalho, do meio ambiente e de práticas anticorrupção.

**Leonardo Yoshii**  
*CEO do Grupo A.Yoshii*

# O Grupo **A.YOSHII**

Formado por um conjunto de empresas especializadas em construção civil, incorporação residencial empreendimentos comerciais, urbanismo e obras corporativas, o Grupo A.Yoshii sempre buscou, desde a sua fundação, em 1965, o crescimento sustentável, prezando os valores da qualidade, pontualidade e respeito absoluto pelo cliente.

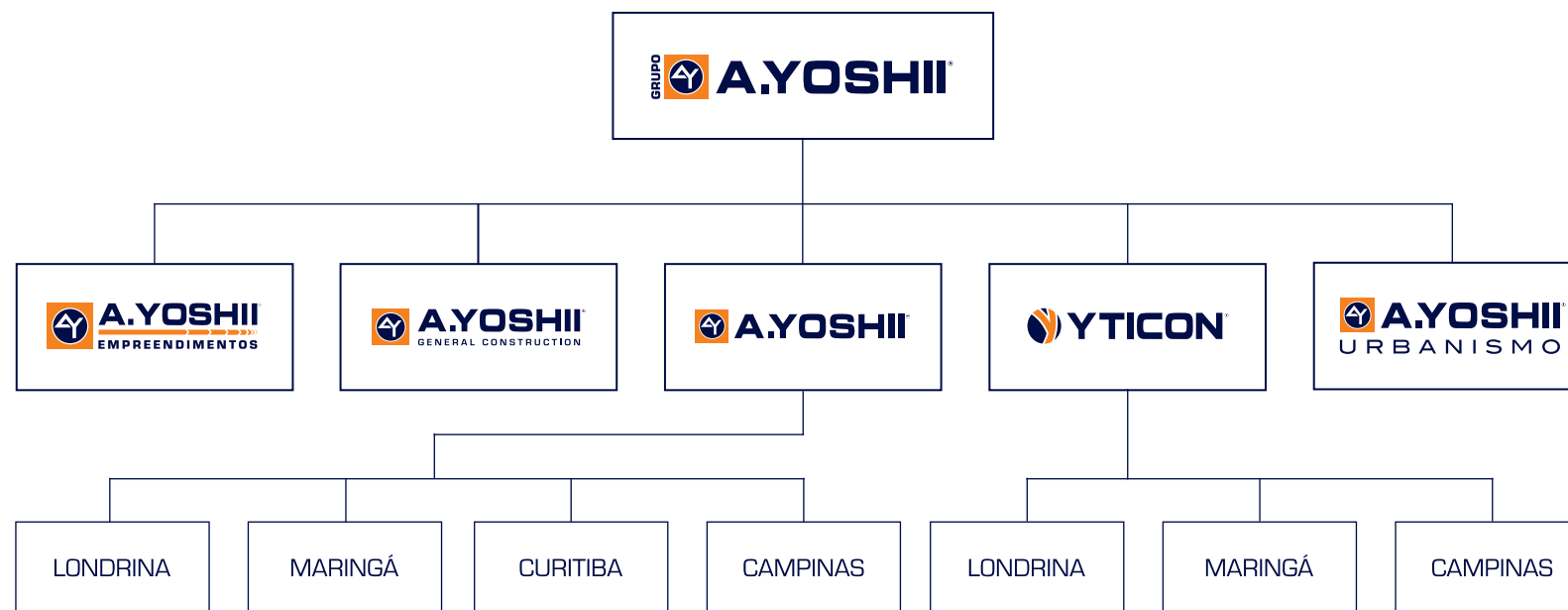
Em mais de cinco décadas, construímos uma história significativa ao entregar inúmeros imóveis residenciais e comerciais. Ampliamos nossa presença por várias regiões do Brasil.



Nosso compromisso com a excelência reflete-se na construção de verdadeiros ícones urbanos, baseados em valores fundamentais como pontualidade na entrega, padrão de acabamento de qualidade, ética e transparência em todas as relações institucionais.

Buscando atender bem seus diversos segmentos, nossa abordagem é centrada no cliente e orientada para as suas necessidades específicas. Ao se colocar na perspectiva de cada cliente, a empresa busca compreender cada projeto e atender as demandas individuais.

As quatro marcas do Grupo A.Yoshii operam de forma integrada, colaborando para fornecer um portfólio abrangente de produtos e serviços imobiliários. Com essa abordagem, atendemos uma gama de necessidades do mercado, desde projetos residenciais até empreendimentos comerciais e corporativos.



Responsável pela incorporação e construção de empreendimentos residenciais e comerciais de alto padrão. Oferece empreendimentos de luxo com design diferenciado, localização privilegiada e infraestrutura completa de lazer.



Responsável pela incorporação e construção de empreendimentos residenciais de padrão médio e econômico. Oferece empreendimentos com qualidade, bem localizados e diferenciais de projeto.

## A.YOSHII URBANISMO

Responsável pela incorporação e construção de condomínios residenciais horizontais.



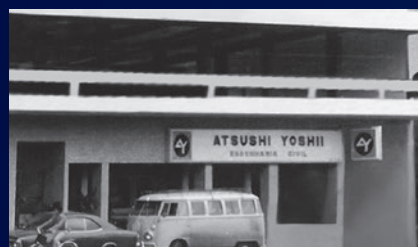
Responsável pela construção de empreendimentos para clientes corporativos como, escolas, universidades, teatros, hospitais, galpões e plantas industriais nas áreas do varejo, papel e celulose, alimentos, automobilístico e agroindústria.

# Linha do tempo

**1965**

**Fundação em Apucarana (PR), para prestação de serviços.**

Fundação da empresa com a missão inicial de atender obras em Apucarana, prestando serviços para órgãos públicos e autarquias de cidades da região, marcando o início da jornada da A.Yoshii.



**1979**

**Transferência da sede para Londrina (PR). Expansão de atuação para os estados de São Paulo, Mato Grosso do Sul e Santa Catarina.**

Consolidação da presença com a mudança da sede para Londrina, buscando novas oportunidades e ampliando o alcance da construtora. A empresa dá um importante passo no seguimento de projetos corporativos com a execução de diversas obras de grandes lojas de departamento, agências bancárias e cooperativas agrícolas.



**1980**

**Diversificação para o mercado imobiliário.**

Ingresso no mercado imobiliário e na construção dos primeiros edifícios residenciais, marcando uma década de diversificação nas operações.



**2015**

**Novos mercados.**

Abertura da unidade A.Yoshii Curitiba (PR).



**2019**

**Novos mercados.**

Abertura da unidade A.Yoshii Campinas (SP).



**2021**

**Novos mercados.**

Lançamento Yticon Maringá (PR).



## 1990

### Atuação em novos segmentos industriais.

Entrada da construtora em novos segmentos industriais, em diversas regiões do país, com foco em complexos educacionais, usinas de açúcar e etanol e obras para instituições religiosas.



## 2006

### Criação do Instituto A.Yoshii.

Estabelecimento do Instituto A.Yoshii, uma instituição sem fins lucrativos focada em projetos educacionais, ambientais e culturais.



## 2009

### Fundação da Yticon Construção e Incorporação.

Criação da Yticon, com foco em empreendimentos voltados para o primeiro imóvel, diversificando ainda mais as operações da A.Yoshii.



## 2010

### Novos mercados.

Abertura da unidade A.Yoshii Maringá (PR).



## 2022

### Novos mercados.

Lançamento Yticon Campinas (SP).



## 2023

### Novos mercados.

Lançamento A.Yoshii Urbanismo, criação da Holding A.Yoshii Participações, reorganização da estrutura corporativa e lançamento da A.Yoshii General Construction.



## HOJE

### Uma das maiores construtoras do Brasil.

São mais de 2 milhões de metros quadrados construídos e mais de 3.000 colaboradores, destacando-se também pela competência na execução, excelência em Saúde e Segurança do Trabalho, e referência em Qualidade Construtiva, Gestão de Pessoas e Sustentabilidade.



# Identidade organizacional



## Nosso propósito

Ser referência de qualidade no desenvolvimento e na construção de empreendimentos imobiliários diferenciados, proporcionando investimento seguro, satisfação de nossos clientes e bom atendimento.

Buscar a melhoria contínua da organização, com competitividade, e garantir o crescimento harmonioso da empresa, de seus colaboradores e da comunidade.

Agir com princípios éticos, honrando os compromissos assumidos, priorizando a segurança do colaborador e a preservação ambiental.



Adotamos ferramentas para satisfação do cliente, proteção de dados, treinamentos e formações de nossos colaboradores e a busca constante por inovações tecnológicas evidenciam nosso esforço em manter uma cultura ESG, alinhada aos nossos valores. Nossa preocupação com a sustentabilidade está incorporada em cada projeto e temos investido em ações que buscam a redução do impacto ambiental e social.

# Principais destaques

Somos uma empresa reconhecida por nossa qualidade, inovação e compromisso com o meio ambiente.

Nossos certificados e prêmios comprovam a nossa excelência. Estamos sempre buscando formas de aperfeiçoar nossos processos e produtos para oferecer o melhor para nossos clientes e para a sociedade.



Valor 1000, realizado pelo jornal Valor Econômico, entre as 1000 maiores



Valor Carreira, "As Melhores práticas em Gestão de Pessoas"



ITC – Inteligência Empresarial de Construção, 100 maiores construtoras do Brasil



Prêmio Sesi/GPTW, melhores práticas em Segurança, Saúde e Bem-estar



Great Place to Work, Melhores Empresas para Trabalhar do Brasil, Grandes



Great Place to Work, Melhores Empresas para Trabalhar, Paraná



Revista Amanhã, entre 500 maiores do Sul e 100 maiores do Paraná



500 grandes da construção, revista "O Empreiteiro"

## Programa Brasileiro de Qualidade e Produtividade do Habitat PBQP-H

Certificação no Programa Brasileiro de Qualidade e Produtividade do Habitat PBQP-H), Nível A - É um programa do Governo Federal que tem o intuito de garantir a qualidade, a sustentabilidade, segurança e durabilidade das habitações.

O programa é voltado para as construtoras, fabricantes de materiais e desenvolvedores de tecnologia que permitem que as empresas participantes melhorem seus processos e produtos, elevando padrões de qualidade, controle, mitigando desperdícios, padronizando os processos e ganhando produtividade, assim auxiliando na conquista de maiores faturamentos.



A top-down view of several children's hands holding small green seedlings with soil. The children are wearing colorful clothing and wristbands. The background is a lush green field.

| Ambiental |

A conscientização ambiental e debate sobre o tema fazem parte das estratégias da nossa organização. Reconhecemos que a indústria da construção civil, por sua natureza, impacta diretamente os ecossistemas, seja pela extração de recursos naturais ou pela geração de resíduos. Conscientes desse impacto, desenvolvemos estratégias e práticas que visam mitigar os efeitos adversos, adotando uma abordagem proativa para equilibrar o desenvolvimento com a conservação ambiental.

Dentre nossas ações, estão: campanhas de conscientização voltadas para a redução de consumo de água, energia e gestão eficiente de resíduos; contratos assinados de formas digital; orientações para compartilhamento de veículos em serviços externos e treinamentos constantes sobre Meio Ambiente.

Essas iniciativas refletem nosso comprometimento com a responsabilidade ambiental e incentiva nossos colaboradores a incorporarem e disseminarem práticas sustentáveis.



Nosso objetivo é avançar constantemente em direção à eficiência ambiental, integrando práticas sustentáveis em todos os aspectos de nossa operação na construção civil. Estamos cientes de que, ao cuidarmos do meio ambiente, estamos contribuindo para um futuro mais sustentável e equilibrado.

# Gerenciamento de riscos ambientais

O monitoramento rigoroso da conformidade com licenças, normas e regulamentos ambientais é vital para assegurar a integridade de nossas operações. Adotamos uma abordagem que considera não apenas os requisitos legais, mas também os desafios específicos associados à concepção, localização e construção de nossos projetos. A colaboração estreita com autoridades ambientais locais nos ajuda a identificar e eliminar riscos, garantindo que nossas operações estejam alinhadas com as melhores práticas ambientais.

## Gestão de Resíduos

A gestão responsável de resíduos é fundamental para minimizar nosso impacto ambiental. Abaixo, apresentamos dados e estratégias relacionadas à nossa gestão de resíduos em 2023:

| <div><br/>Resíduos Sólidos</div> | <div><br/>Resíduos para Coprocessamento</div> | <div><br/>Resíduos Perigosos</div> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 29.000 toneladas geradas                                                                                            | 8 toneladas geradas                                                                                                                | 126,3 toneladas geradas                                                                                                 |
| 3.500 toneladas recicladas                                                                                          | -                                                                                                                                  | 5,6 toneladas recicladas                                                                                                |
| 12% reciclado                                                                                                       | -                                                                                                                                  | 4,47% reciclado                                                                                                         |
| -                                                                                                                   | Destino: Coprocessamento                                                                                                           | -                                                                                                                       |

Estamos comprometidos em buscar continuamente soluções inovadoras para a gestão de resíduos, visando reduzir a geração, reutilizar nas obras e reciclar. Os resíduos gerados em nossas obras e escritórios administrativos são separados por classe e destinados para empresas licenciadas e a rastreabilidade é realizada por meio de manifesto de transporte (MTRs).

# Água e Energia

A gestão responsável de recursos como água e energia é um pilar fundamental para nossa organização. Conscientes da importância da água, implementamos métodos de conservação em grande parte de nossos escritórios e instalações. Adotamos torneiras automáticas ou com temporizador, visando evitar desperdícios, bem como, vasos sanitários com sistemas de economia de água na descarga.

Essas iniciativas contribuem para a redução do nosso consumo e fortalecem nossa cultura organizacional voltada para a sustentabilidade.

Apresentamos, a seguir, informações relevantes sobre nosso consumo e estratégias para mitigar riscos relacionados à água:

Para mitigar riscos relacionados à gestão da água, incluindo a possibilidade de estresse hídrico em determinadas regiões, adotamos campanhas de conscientização e práticas internas que visam a redução do desperdício e a preservação desse recurso vital.

Estamos comprometidos em avançar continuamente em nossa gestão de água, implementando medidas que reduzam nosso impacto ambiental e promovam o uso responsável desse recurso fundamental.

Contudo, estamos conscientes da necessidade de avançar ainda mais na redução de nossa pegada ambiental. Para isso, discutimos a implementação de medidas mitigatórias, análise aprofundada dos dados ambientais e a formulação de um plano estratégico abrangente para diminuição do consumo, tanto no âmbito elétrico quanto hídrico.

Reconhecemos a necessidade de criarmos estratégias que abordem a redução do consumo e a reutilização eficiente da água nos canteiros de obra e escritórios.

Assumimos o compromisso de desenvolver estratégias inovadoras, alinhadas com os princípios da economia circular, visando a eficiência hídrica e energética em todas as nossas operações. A busca incessante por práticas mais sustentáveis é parte integrante de nosso compromisso com o meio ambiente e a construção de um futuro mais equilibrado.

## Consumo de água e energia em 2023



**53.877,75m<sup>3</sup>**  
de água consumida



**423.567,22kWh**  
de energia elétrica consumida

# Uso responsável do território

Em nossa jornada em direção à sustentabilidade, o uso responsável da terra é uma prioridade essencial e, aqui, reiteramos nosso compromisso com práticas que respeitam o meio ambiente.

# Estratégia Climática

A complexidade das mudanças climáticas também demanda estratégias assertivas e comprometidas.

Nesse contexto, assumimos o compromisso de desenvolver e implementar ações de estratégias climáticas, não apenas visando mitigar impactos ambientais, mas também promover práticas inovadoras que contribuam para a sustentabilidade do planeta.

# Projetos Arquitetônicos

A estratégia de sustentabilidade deve estar alinhada aos propósitos e valores da empresa, permeando toda a organização. Com isso, incorporamos em nossos projetos arquitetônicos itens de SUSTENTABILIDADE tais como: paisagismo com espécies nativas e ruas arborizadas,

lâmpadas de led com menor consumo de energia nas áreas comuns, coleta seletiva, bacia de contenção de cheias e uso de sistemas com duplo acionamento para redução de água.



# Consciência Ambiental

Entendemos que a sobrevivência dos ecossistemas depende do coletivo e para contribuirmos cada vez mais com a SUSTENTABILIDADE temos em nossas ações: aproveitamento da água da chuva, coleta seletiva e sensores de presença nas áreas de circulação.

Preservar o Meio Ambiente é fundamental. Através da conscientização realizamos ações em busca do desenvolvimento sustentável.



## Conscientização Ambiental

Destacamos também nossos esforços na conscientização ambiental, realizando palestras sobre os impactos negativos dos descartes inadequados de materiais. Essas ações, como a Campanha Meio Ambiente e as palestras nas obras, demonstram nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social.





| Social |

Em nosso comprometimento incondicional com a saúde e segurança no trabalho, construímos um ambiente seguro e saudável para todos os colaboradores. Essa dedicação reflete nossa preocupação constante com o bem-estar e integridade da equipe, transcendendo obrigações normativas para cultivar valores humanos essenciais.

Além de atender aos requisitos legais, priorizamos a saúde e segurança como pilares fundamentais para o desenvolvimento sustentável de nossas atividades. Nosso objetivo é não apenas cumprir normas, mas também estabelecer padrões exemplares que inspirem a criação de espaços saudáveis e seguros em toda a comunidade.

Ao promover o Capital Social, especialmente em relação a clientes e comunidade, reforçamos um dos alicerces fundamentais de nossos valores: o respeito à comunidade onde atuamos. Transportamos materiais e serviços e zelamos pelas ruas e pelo meio ambiente, manifestando nosso compromisso com a sustentabilidade.

Para nossos clientes, a relevância desse capital é enfatizada por meio de práticas como pesquisas de satisfação, canal de denúncias e uma área dedicada à assistência técnica, garantindo máxima satisfação e qualidade de vida.

Nosso objetivo é garantir a melhor experiência. Por isso, adotamos práticas que visam antecipar as necessidades dos clientes, garantindo

uma experiência do cliente excepcional.

Canais de comunicação abertos, digitalização de serviços e inovações tecnológicas são implementados para garantir um relacionamento estreito e de confiança. Nosso compromisso com a qualidade, evidenciado por uma média de satisfação NPS de 9,5, é testemunho do esforço contínuo para exceder as expectativas de quem confia em nossos produtos e serviços.

Nos últimos anos, temos investido em sustentabilidade e boas práticas, o que resultou em uma valorização significativa. A expansão para novas praças, como a A.Yoshii Campinas, e a criação da A.Yoshii Urbanismo refletem nossa visão de oferecer novas tendências, qualidade de vida e bem-estar.

Essa expansão é acompanhada por um compromisso contínuo com a modernização e a inovação, como a disponibilização de tour 360° online, assinatura digital e a criação do Tailor Made Service, proporcionando aos clientes uma experiência personalizada e tecnologicamente avançada.

Nosso compromisso contínuo com inovação e sustentabilidade reflete não apenas uma estratégia de negócios, mas uma visão integral de prosperidade, tanto para nós quanto para a comunidade em que estamos inseridos.

# Capital Humano: construindo juntos o futuro sustentável

O coração do Grupo A.Yoshii é formado por seus colaboradores, essenciais para a execução bem-sucedida de projetos na construção civil.

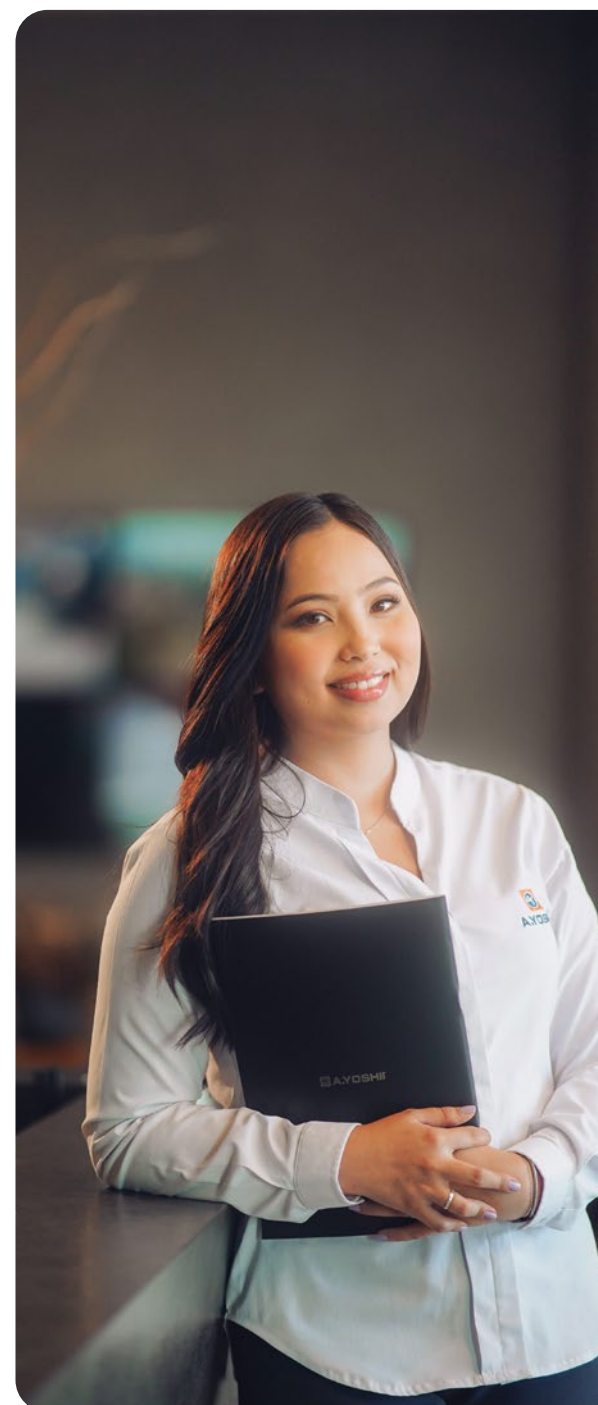
Nosso compromisso é engajá-los por meio de práticas orientadas e treinamentos para lideranças, fomentando o espírito de equipe e respeitando nossa cultura de entrega pontual, qualidade percebida pelo cliente e segurança dos trabalhadores.

***Destacamo-nos na 40ª posição entre as grandes empresas do Brasil, de acordo com a pesquisa de clima da Great Place to Work. Nossos colaboradores evidenciaram orgulho em fazer parte da empresa e destacaram a excelente reputação da marca.***

Como parte integrante da estratégia do Grupo A.Yoshii para a perpetuação do negócio, planejamos manter um crescimento sustentável ao longo de seis anos.

Isso será possível ao mantermos um Clima Organizacional saudável, apostando no treinamento e desenvolvimento contínuo de nossos talentos, alinhados aos nossos planejamentos plurianuais.

A construção do futuro começa hoje, com o compromisso e dedicação de cada membro valioso de nossa equipe.



## Nossos Compromissos Capital Humano

Desenvolver profissionais para cargos críticos em todas as áreas e unidades de negócios, avançando com o pipeline de lideranças (N1 / N2);

.....

No próximo ano, visamos manter nossos indicadores Analytics no alvo, com índices de rotatividade abaixo de 5%, absenteísmo inferior a 2,5%, e alcançar a ambiciosa meta de acidente zero;

.....

Buscamos manter um excelente Clima Organizacional, validado nas pesquisas de 2023 e anos anteriores;

.....

Buscamos manter o histograma da empresa atualizado em todas as obras, garantindo o cumprimento dos prazos e reforçando nosso compromisso com os clientes;

# Desenvolvimento e Bem-Estar de Colaboradores

Atualmente, contamos com uma equipe sólida, composta por **2.630 colaboradores em tempo integral, 82 em meio período e 68 estagiários**. Não temos temporários, refletindo nosso compromisso com uma equipe consistente.

Dedicamos atenção especial aos benefícios oferecidos aos nossos colaboradores, incluindo seguro de vida, plano de saúde, Serviço Social do Sindicato da Indústria da Construção Civil (Seconci), uniforme, cesta natalidade, clube de vantagens, bolsa de estudo para pós-graduação,

vale alimentação, vale refeição, multi-benefícios, vale transporte e mobilidade.

Esses benefícios não apenas promovem o bem-estar, mas também fortalecem nosso compromisso com uma equipe saudável e motivada.

Investimos no desenvolvimento contínuo de nossa equipe, promovendo uma ampla gama de treinamentos nos últimos 12 meses.

Desde temas técnicos, como montagem de andaimes, até

cursos de liderança, nossa equipe participou de **156 cursos para aprimorar suas habilidades** e conhecimentos.

Além disso, proporcionamos treinamentos regulares, como capacitação em uso de máquinas e ferramentas e os exigidos pela NR-18 Segurança e Saúde no Trabalho na Indústria da Construção, pela NR 35 Segurança em Trabalho em Altura, pela NR-10 Segurança em Instalações e Serviços em Eletricidade, NR-33 Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaços Confinados, entre outros.

| Período   | Jan    | Fev    | Mar    | Abr    | Mai   | Jun    | Jul   | Ago    | Set  | Out   | Nov   | Dez   |
|-----------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|-------|--------|------|-------|-------|-------|
| Headcount | 3108   | 3130   | 3087   | 3076   | 2929  | 2837   | 2767  | 2706   | 2794 | 2754  | 2754  | 2662  |
| Treinados | 454    | 583    | 474    | 310    | 224   | 2389   | 169   | 291    | 116  | 823   | 1359  | 347   |
| %         | 14,61% | 18,63% | 15,35% | 10,08% | 7,65% | 84,21% | 6,11% | 10,75% | 4,2% | 29,9% | 49,3% | 13,0% |

Reconhecemos a importância da educação contínua e incentivamos nossos colaboradores a buscarem aprimoramento acadêmico. Nos últimos 12 meses, patrocinamos pós-graduações, MBAs e outros cursos para 28 colaboradores, contribuindo para seu crescimento profissional.

Priorizamos a saúde e a segurança de nossa equipe, oferecendo treinamentos específicos como primeiros socorros, segurança na operação de balancim e operador de plataformas móveis de trabalho aéreo. Essas medidas visam criar um ambiente de trabalho seguro e saudável para todas as pessoas.

Nossa busca por excelência não se limita apenas à construção civil. Ela se estende ao cuidado e desenvolvimento de nossos colaboradores.

Acreditamos que uma equipe motivada e capacitada é fundamental para enfrentarmos os desafios e construirmos um futuro sustentável juntos.

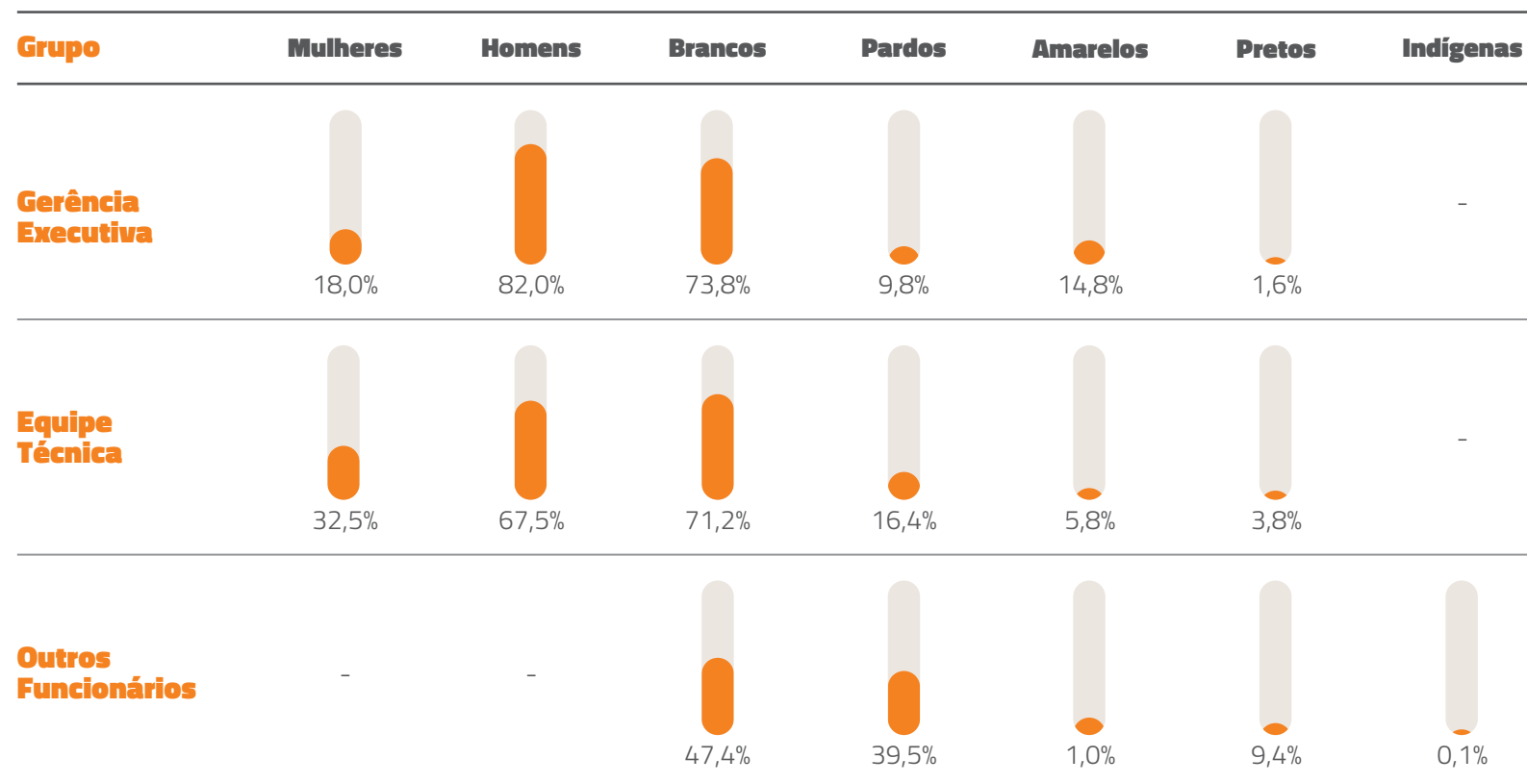
# Desenvolvimento dos Colaboradores

Nossa dedicação ao desenvolvimento humano reflete-se nos números: 98,99% dos colaboradores são formalmente registrados e, nos últimos 12 meses, alcançamos uma taxa de promoção de 39,76%.

Acreditamos que a valorização e capacitação contínua são a chave para o sucesso individual e coletivo.

## Diversidade e Inclusão

Em nosso compromisso com a diversidade, buscamos não apenas construir estruturas sólidas, mas também alicerçar valores de inclusão.

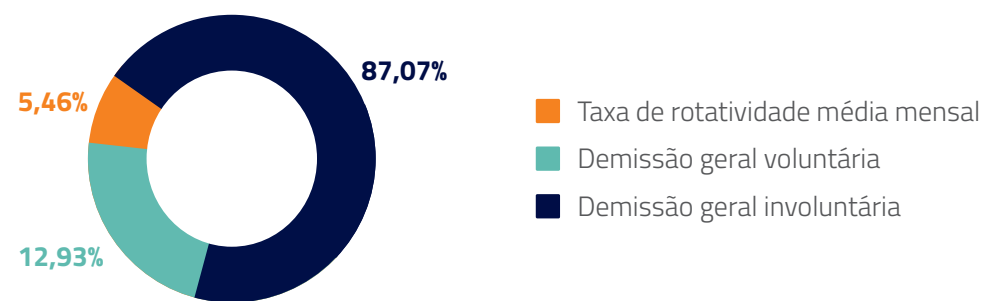


Avaliamos regularmente o engajamento de nossos colaboradores através de pesquisas internas.

Em nossa última pesquisa GPTW, contamos com a participação de 565 colaboradores, representando cerca de 56% do total da amostragem de 1.000 colaboradores selecionados.

Essa taxa de participação reflete o comprometimento de nossa equipe e sua disposição em contribuir para a construção de um ambiente de trabalho inclusivo.

Valorizamos a estabilidade de nossa equipe, refletida em baixas **taxas de rotatividade**:



Esses números indicam não apenas a satisfação de nossos colaboradores, mas também nosso esforço contínuo em criar um ambiente de trabalho que incentiva o crescimento profissional e o desenvolvimento pessoal.

Reconhecemos a importância da diversidade cultural e, nesse sentido, temos 36 colaboradores estrangeiros, promovendo uma troca enriquecedora de experiências e perspectivas.

Isso reforça nosso compromisso em criar um ambiente verdadeiramente global, onde a diversidade é não apenas aceita, mas celebrada.

Nossa abordagem para diversidade, equidade e inclusão não é apenas uma resposta às demandas sociais, mas uma parte intrínseca de nossa visão.

Acreditamos que, ao construir uma equipe diversificada e inclusiva, estamos construindo um futuro mais resiliente, inovador e socialmente responsável.



# Saúde e Segurança do Trabalho

Em nossa jornada constante de aprimoramento, a saúde e a segurança dos nossos colaboradores são pilares fundamentais. Apresentamos, de forma transparente, as métricas essenciais para avaliar nosso desempenho nessa área crucial.

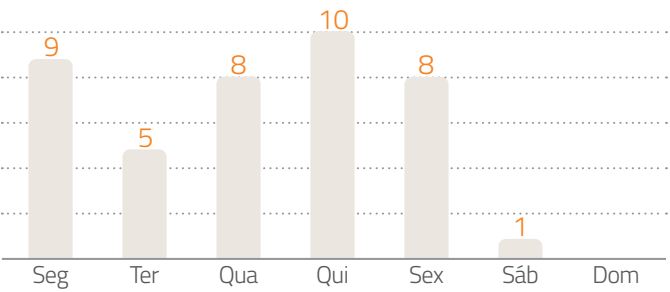
(SE-EN-320a.1/SE-HB-320a.1/SE-EN-250a.1/SE-EN-250a.2)

| Indicadores de Segurança e Saúde Ocupacional                     | Valores  |
|------------------------------------------------------------------|----------|
| Taxa de mortalidade em 2023                                      | 0 (zero) |
| Taxa de frequência com afastamento                               | 5,69     |
| Taxa de frequência sem afastamento                               | 0,14     |
| Custos de retrabalho relacionados a defeitos e segurança         | 0 (zero) |
| Montante total de perdas monetárias devido a processos judiciais | 0 (zero) |

## Segurança do Trabalho | Acumulado 2023

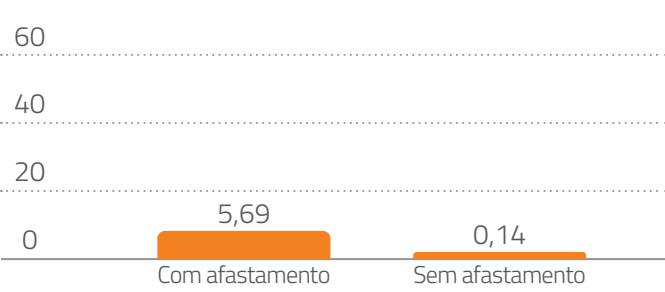
| Horas trabalhadas | Número de acidentes |                 | Dias               |               | Tipo do acidente |          |                     | Taxas                      |                            |           |
|-------------------|---------------------|-----------------|--------------------|---------------|------------------|----------|---------------------|----------------------------|----------------------------|-----------|
|                   | Com afastamento     | Sem afastamento | Perdidos/Debitados | Transportados | Típico           | Trajetos | Doença Profissional | Frequência com afastamento | Frequência sem afastamento | Gravidade |
| 7.024.694,31      | 40                  | 1               | 1.191              | 1             | 28               | 12       | 0                   | 5,69                       | 0,14                       | 169,69    |

Acidentes/Dia da semana



**Índices OIT**  
Organização Internacional do Trabalho

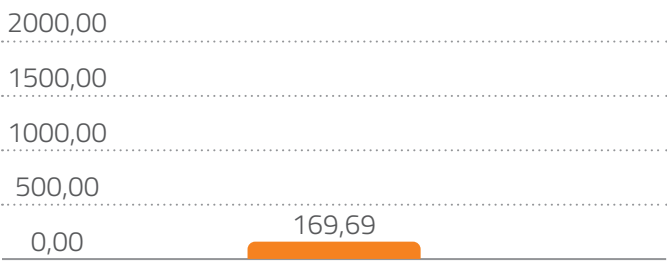
Taxa de Frequência



**Taxa de Frequência**  
(número de acidentes)

|               |           |
|---------------|-----------|
| Até 20        | Muito boa |
| De 20,01 a 40 | Boa       |
| De 40,01 a 60 | Regular   |
| Acima de 60   | Péssima   |

Taxa de Frequência



**Taxa de Gravidade**  
(dias perdidos)

|                   |           |
|-------------------|-----------|
| Até 500           | Muito boa |
| De 500,01 a 1000  | Boa       |
| De 1000,01 a 2000 | Regular   |
| Acima de 2000     | Péssima   |

Esses dados são reflexos de nossa dedicação à segurança e saúde. Continuamos investindo em treinamentos, tecnologias e práticas que elevam constantemente nossos padrões de segurança. Estamos comprometidos em manter um ambiente de trabalho seguro, onde cada colaborador possa realizar suas atividades com confiança e tranquilidade.

Tais resultados positivos são frutos de investimentos contínuos em tecnologia, formação de equipes altamente capacitadas e a implementação diligente de políticas e práticas de segurança.

Nossa abordagem proativa visa atender e superar os padrões estabelecidos, garantindo a confiança de nossos clientes, parceiros e colaboradores.

Esse é apenas um capítulo em nossa jornada contínua em direção à excelência em integridade e segurança.

Estamos comprometidos em manter e aprimorar esses padrões, adotando práticas inovadoras e mantendo-nos vigilantes contra potenciais desafios. Juntos, construímos um ambiente onde a segurança é uma prioridade inegociável, refletindo nosso compromisso com a excelência em todas as frentes.



# Fornecedores: sustentando nosso progresso

Em nossa jornada, os fornecedores não são apenas parceiros, mas também são os pilares fundamentais que sustentam o Grupo A.Yoshii.

Nossa relação com esses colaboradores estratégicos é construída por práticas, políticas e objetivos que transcendem a excelência operacional, visando também construir um futuro mais sustentável.

Possuímos cerca de 9.000 fornecedores ativos, que forneceram insumos nos últimos três anos, de junho de 2020 a junho de 2023. Durante esse período, destinamos mais de R\$900 milhões a eles.

Dentre esses fornecedores ativos, cerca de 49,3%, o equivalente a aproximadamente 4.500 empresas, são locais e tem sede nas cidades onde o Grupo atua, como Londrina, Maringá, Curitiba e Campinas.

As despesas com essas empresas locais representam uma parcela significativa de nossas operações, correspondendo a 54,6% de todos os pedidos de compra emitidos entre janeiro de 2022 e setembro de 2023, considerando os custos de materiais em nossas obras.

Além disso, é relevante destacar que uma parte substancial de nossos fornecedores passa por uma avaliação criteriosa, na qual são consideradas questões socioambientais.

Aproximadamente 63% das fichas de homologação de materiais contêm critérios de verificação de licenças ambientais, evidenciando nosso compromisso com práticas sustentáveis e responsáveis em nossa cadeia de suprimentos.

## Nossos fornecedores desempenham papéis cruciais em diversas dimensões:

|                                              |                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Abastecimento de materiais e recursos</b> | Contamos com fornecedores confiáveis para evitar qualquer interrupção em nossa cadeia de suprimentos, garantindo uma operação contínua e eficiente.                          |
| <b>Qualidade e consistência</b>              | Optamos por fornecedores homologados para assegurar a qualidade dos materiais e serviços, uma escolha que tem reflexo direto na reputação do Grupo no mercado.               |
| <b>Redução de custos</b>                     | Ao negociar com fornecedores eficientes e competitivos, conseguimos reduzir custos de produção, tornando-nos mais lucrativos e competitivos.                                 |
| <b>Inovação e desenvolvimento</b>            | Reconhecemos a contribuição dos nossos fornecedores na introdução de novas tecnologias, materiais e métodos, fomentando nossa inovação constante.                            |
| <b>Relações de longo prazo</b>               | Priorizamos a construção de parcerias sólidas, garantindo negociações favoráveis, confiabilidade nas entregas e acesso a recursos exclusivos.                                |
| <b>Flexibilidade e agilidade</b>             | Nossos fornecedores nos oferecem flexibilidade, permitindo-nos ajustar rapidamente nossa produção às demandas do mercado.                                                    |
| <b>Gerenciamento de riscos</b>               | Ao contar com múltiplos fornecedores, reduzimos os riscos de interrupções na cadeia de suprimentos, assegurando resiliência.                                                 |
| <b>Sustentabilidade</b>                      | Escolher fornecedores alinhados com práticas sustentáveis não apenas atende às expectativas do mercado, mas também reforça nosso compromisso com regulamentações ambientais. |

Nos últimos anos, nos dedicamos a melhorar continuamente nossa cadeia de fornecimento, com destaque para a criação do departamento de Compliance, do Portal de Fornecedores e das FHMs (Fichas de Homologação de Materiais), fortalecendo nossas práticas e relações.

Para os próximos relatórios, nos comprometemos a expandir a atuação da área de Suprimentos para

todo o grupo, disseminando práticas sustentáveis e conhecimentos relacionados à sustentabilidade em toda a cadeia de fornecedores.

A busca por práticas sustentáveis está enraizada em nossa cultura. A área de Suprimentos procura negociações integrativas, parcerias sustentáveis e o desenvolvimento de fornecedores alinhados com os valores do Grupo, contribuindo para um mundo mais equitativo e sustentável.

# Cadeia de Fornecimento e Compras Locais

- Contamos com uma rede de aproximadamente 9.000 fornecedores ativos em nosso banco de dados do ERP.

Essa extensa rede engloba empresas de diversas categorias, desde alimentação e serviços até tecnologia e equipamentos, refletindo a diversidade de nossa operação nos últimos três anos (junho de 2020 a junho de 2023).

- Estamos comprometidos com práticas sustentáveis e implementamos critérios rigorosos de homologação.

Dentre eles, destacamos a verificação de documentos, como licenças ambientais para fornecedores de materiais com impactos ambientais em sua produção. Essa abordagem tem como objetivo assegurar que nossa cadeia de fornecimento esteja alinhada com os padrões socioambientais que valorizamos.

- Cerca de 63% das fichas de homologação de materiais contêm critérios de verificação de licenças ambientais.

- Adotamos uma abordagem proativa ao analisar as certificações de nossos fornecedores.

Os materiais empregados em nossas obras passam por um minucioso processo de homologação, garantindo que atendam aos padrões estabelecidos e demonstrem compromisso com a qualidade e a conformidade.

Embora não haja uma política específica para contratações e compras locais, priorizamos fornecedores locais, principalmente para as compras da “Curva C”. Essa preferência é fundamentada em considerações logísticas, tempo de entrega, custo e assistência, reforçando nosso compromisso com as comunidades próximas.

Total de fornecedores ativos (aproximadamente)

**9.196**

Fornecedores locais

**4.566**

Investimento total (R\$)

**122.496.438,95**

Percentual em fornecedores locais

**54,6%**

do total de Pedidos de Compras emitidos

Tab: Investimento em Fornecedores Locais (Jan/2022 - Dez/2023)

Esse quadro destaca a alta presença de fornecedores locais, totalizando cerca de 49,4% do número total de fornecedores ativos.

Durante o período de janeiro de 2022 a dezembro de 2023, direcionamos mais de R\$122 milhões a esses parceiros locais, representando expressivos 54,6% de todos os pedidos de compras emitidos nesse período, indicando não apenas uma preferência por fornecedores locais, mas também o impacto econômico positivo nas comunidades em que atuamos.

# Instituto A.Yoshii

O Instituto A.Yoshii é a principal entidade que cuida da responsabilidade social do Grupo A.Yoshii.

Fundado em 2006 e com sede em Londrina (PR), estende suas atividades por todas as regiões onde o Grupo atua. É uma entidade sem fins lucrativos, alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), **guiada por uma filosofia que prioriza a transformação positiva em Educação, Meio Ambiente e Cultura.**



Ética, respeito e responsabilidade social são os alicerces que sustentam o progresso e a profissionalização do Instituto. Buscamos constantemente aprimorar nossas práticas, assegurando resultados com impacto social positivo.

O Instituto A.Yoshii tem a missão clara de atuar como agente transformador e multiplicador social. Focamos no desenvolvimento pessoal, cultural e na preservação do meio ambiente. Cada projeto em que empreendemos é moldado pelo compromisso de causar um impacto duradouro e positivo nas comunidades que servimos.

Desejamos ser referências em responsabilidade social, não apenas pela conduta ética e transparente, mas também pela nossa capacidade singular de transformar e multiplicar ações positivas.



## MISSÃO

Agir como agente transformador e multiplicador social, promovendo o desenvolvimento pessoal, cultural e de preservação do meio ambiente.



## VISÃO

Ser referência em responsabilidade social pela conduta ética e transparente e pela capacidade transformadora e multiplicadora de suas ações.



## VALORES QUE NOS GUIAM

### Compromisso com a Ética

Nossas ações são pautadas na integridade e na ética.

### Valorização da Cidade e da Região

Contribuímos para fortalecer e enaltecer as comunidades em que estamos inseridos.

### Preservação ao Meio Ambiente

Somos defensores ativos da sustentabilidade ambiental.

### Educação e Cultura

Promovemos o conhecimento e a expressão cultural como pilares fundamentais para o desenvolvimento.

Buscamos inspirar outras organizações e comunidades a seguirem um caminho semelhante em busca de um futuro mais sustentável e justo.

O Instituto A.Yoshii é um legado positivo e transformador; é a materialização do nosso compromisso com o futuro em que a responsabilidade social é a base para uma sociedade mais justa e equitativa.

O Instituto desempenha um papel vital, contribuindo para nossos colaboradores, empresas e comunidade por meio de ações voluntárias.

Projetos como “Obra e Arte” e “Criando Arte” não apenas reutilizam materiais de obras civis, mas também fomentam a expressão cultural dos colaboradores e comunidade externa, promovendo a descoberta de novos talentos e proporcionando uma fonte adicional de renda.

Essas iniciativas demonstram nosso compromisso com a responsabilidade social e contribuem para o crescimento e desenvolvimento da comunidade.

Nós mantemos a dedicação às ações voltadas para a comunidade, impactando positivamente a vida de muitos.

Até o ano de 2023, já atendemos mais de 30.400 pessoas.

A contabilização específica pode ser desafiadora, considerando a variedade de projetos envolvidos e a colaboração com terceiros. No entanto, a abordagem não se baseia apenas em métricas quantitativas, mas na qualidade e relevância das iniciativas que desenvolvemos em prol do bem-estar coletivo.

# Responsabilidade Social

Quanto ao nosso envolvimento com a comunidade, expressamos nosso compromisso por meio de ações concretas que refletem o espírito de solidariedade.

No último ano fiscal, nossos colaboradores demonstraram seu espírito voluntário, investindo um número significativo

de horas em iniciativas comunitárias.

Foram mais de 200 horas de trabalho voluntários em 2023!

Além do comprometimento pessoal de nossa equipe, o Instituto A.Yoshii contribuiu financeiramente para organizações beneficentes e entidades filantrópicas.

No último ano fiscal, realizamos doações significativas, evidenciando nosso papel ativo na promoção do bem-estar social. Destacamos algumas das contribuições monetárias feitas:



### Soul Love Londrina

Arrecadado R\$ 236.247,85

Pessoas impactadas 1.960

### Soul Love Maringá

Arrecadado R\$ 45.564,00

Pessoas impactadas 300

### Projeto Click

Arrecadado R\$ 6.688,00

Formandos 10

### ONG Viver

Arrecadado R\$ 1.512,00

Crianças impactadas 84

### Dia das Crianças São Rafael (Maringá)

Arrecadado R\$ 11.980,00

Crianças impactadas 200

### Dia das Crianças Sintracom

Arrecadado R\$ 3.000,00

Crianças impactadas + de 50

### Doar Faz Bem

Arrecadado Mais de 6 toneladas de alimentos

Pessoas impactadas Mais de 300

Essas doações não se limitam apenas a valores; elas representam nosso comprometimento com causas que visam melhorar a qualidade de vida e promover o desenvolvimento sustentável em diversas esferas da sociedade.

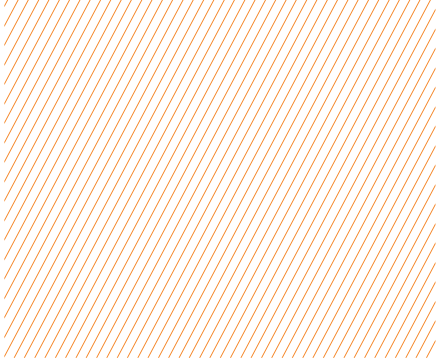
Estamos orgulhosos de contribuir para iniciativas que transcendem os limites corporativos, abraçando uma

responsabilidade social que reflete nossos valores fundamentais.

A transparência e o compromisso com a satisfação são pilares fundamentais em nossas práticas junto aos clientes. Nos últimos 12 meses, atendemos às expectativas e superamos as demandas de 2.092 clientes do Grupo A.Yoshii, transformando números em histórias individuais

e construindo relações de confiança.

Esses dados refletem nosso compromisso com a excelência, buscando constantemente a satisfação do cliente. Cada atendimento é uma oportunidade única de proporcionar experiências excepcionais e construir relacionamentos duradouros, contribuindo para o crescimento e a prosperidade das pessoas e da comunidade.



## Impacto na Comunidade

No centro de nossas operações, está o compromisso intrínseco com o bem-estar das comunidades onde atuamos.

Desde projetos de responsabilidade social até iniciativas de fomento à Educação, Meio Ambiente e Cultura, através do Instituto A.Yoshii, nossa presença transcende a construção civil, refletindo um comprometimento duradouro com o desenvolvimento sustentável dos espaços que ocupamos.

## Construindo um **Legado Sustentável**

No panorama da responsabilidade social e ambiental, o Instituto A.Yoshii emerge como uma entidade singular, pelo comprometimento de Atsushi e Kimiko Yoshii.

O Instituto transcende a mera filantropia, alinhando-se a princípios éticos e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela ONU.

Desde sua fundação, ele tem sido um farol de transformação social, pautando suas ações em pilares fundamentais: Educação, Meio Ambiente e Cultura. Seu propósito incide sobre o desenvolvimento pessoal, cultural e a preservação ambiental, almejando um impacto duradouro e positivo na sociedade.

A fundação, em 2006, marca o ponto inicial dessa jornada.

Não apenas uma entidade beneficente; o Instituto se consolida como agente catalisador de mudanças. Em 2007, o Projeto Criando Arte ecoa como uma iniciativa inovadora, transformando resíduos da construção civil em arte, gerando renda e promovendo sustentabilidade.

O ano de 2011 viu o surgimento do Outlev, uma feira que vai além do comércio ao direcionar seus lucros para a Guarda Mirim de Londrina. Plantios anuais de árvores, relatórios sociais e a inauguração da Sala de Leitura Sesi em 2014 consolidaram a postura educacional e ambiental do Instituto.

Em 2016, o Instituto A.Yoshii conquistou destaque ao ser finalista do Prêmio Sesi ODS, que reconheceu suas contribuições para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. As certificações consecutivas do Selo Sesi ODS, obtidas de 2019 a 2023, são testemunho da constância em práticas sustentáveis.

Com 18 anos, o Instituto A.Yoshii não apenas abraçou a responsabilidade social, mas também a personificou. Seja no reaproveitamento de resíduos, nas ações educacionais, ou nos reconhecimentos conquistados, a entidade construiu um legado sólido.

A certificação do Selo Sesi ODS por múltiplos anos não é apenas um distintivo, mas a materialização de um compromisso duradouro.

A história do Instituto A.Yoshii é mais que uma cronologia; é um relato de engajamento contínuo, impacto positivo e comprometimento genuíno com um futuro sustentável.



# Ações e Projetos **Sociais**

Soul Love Londrina 2023



Em 2023, o Instituto expandiu sua atuação social, inaugurando, ao longo do ano, sete novos Canteiros da Leitura, abrangendo as cidades de Londrina, Curitiba e São Paulo. Essa iniciativa eleva para 17 o total de espaços de leitura criados desde 2021.

Destaque-se o 17º Canteiro da Leitura sendo 1º espaço em um Showroom na cidade de Curitiba, inaugurado dezembro de 2023, que simboliza nosso compromisso contínuo em promover acesso à cultura e educação não só nas obras mas em um espaço administrativo do grupo A.Yoshii.

Desde a sua implementação, essa rede de iniciativas já impactou positivamente mais de 1.357 pessoas em diferentes comunidades. Além disso, mais de 2.500 livros foram disponibilizados ao longo das obras, ampliando ainda mais o acesso ao conhecimento e à literatura.

### Inaugurações do Canteiro da Leitura em 2023

| JUNHO       | AGOSTO      | AGOSTO      | SETEMBRO    | DEZEMBRO       | DEZEMBRO    |
|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------|
|             |             |             |             |                |             |
| Curitiba/PR | Curitiba/PR | Londrina/PR | Londrina/PR | Pederneiras/SP | Curitiba/PR |



# SOUL LOVE

L O N D R I N A

Em 2023 o evento promovido pelo Instituto A.Yoshii chega à sua 19ª edição em Londrina, o Soul Love, tradicional jantar beneficente em prol da Guarda Mirim de Londrina, retomou o formato presencial em 2023, com uma edição especial marcada para a noite de 8 de novembro, na Chácara Graciosa.

Todo valor arrecadado no evento é destinado à Guarda Mirim, que atende 1.460 crianças e jovens em duas vertentes: Serviço de Convivência e Fortalecimento, em cinco unidades distribuídas em Londrina e nos distritos de Lerovill e Guaravera.

Recorde em vendas de cotas de patrocínios e repasse de 236 mil à instituição, o valor à Guarda Mirim foi utilizado para reforma dos espaços, incluindo pintura de paredes e janelas, a instalação de caixa d'água de dois mil litros e aquisição de estrutura metálica para telhado do ginásio esportivo, onde maior parte das atividades são realizadas.



# SOUL LOVE

M A R I N G Ã

O Soul Love Maringá 2023, em sua segunda edição, que aconteceu em 3 de junho, foi um sucesso notável, superando as vendas de kits do ano anterior e arrecadando recursos significativos.

Os resultados obtidos foram direcionados ao Instituto Isis Bruder, uma instituição que há mais de 50 anos transforma vidas, promovendo assistência social para pessoas em situação de vulnerabilidade e contribuindo para a redução das desigualdades.

O Instituto A.Yoshii, com seus pilares de educação e cultura, apoia as ações do Instituto Isis Bruder, demonstrando um compromisso sólido com o bem-estar da comunidade.





A segunda edição do Projeto Obra e Arte, realizada em junho e julho de 2023, foi uma bem-sucedida iniciativa cultural que contou com a participação do Arquiteto e Designer internacionalmente reconhecido, Fabricio Ronca, artista local de Londrina, Paraná, além do apoio do Ministério da Cultura (projeto apoiado pela lei de incentivo à cultura).

Com a colaboração de aproximadamente 19 voluntários de diferentes setores da A.Yoshii, o projeto produziu mais de 30 peças de móveis e artigos de decoração, utilizando resíduos de obra civil e evidenciando a valorização dos artistas locais e a importância da reutilização de materiais.

As obras estão sendo exibidas em exposições itinerantes ao longo de 2024, proporcionando à sociedade e às escolas uma oportunidade de compreender os princípios da reutilização e os pilares do Instituto, que também realizou uma palestra na Guarda Mirim de Londrina para aproximadamente 500 alunos e docentes sobre o tema.





A ação “Doar Faz Bem” foi um sucesso, resultando na arrecadação de 5.936,59 toneladas de alimentos, superando as metas do ano anterior.

Essa iniciativa, que abrangeu todas as praças da empresa, promoveu a participação e disseminação de informações sobre a importância da doação saudável, tanto em casa, quanto na sociedade.

O projeto anual envolve todas as obras e sedes administrativas do Grupo A.Yoshii, e as entidades receptoras das doações são cuidadosamente selecionadas de acordo com os pilares do Instituto, garantindo que as contribuições tenham um impacto significativo e alinhado com os valores da organização.





O Projeto Criando Arte, em sua terceira edição com o apoio do Ministério da Cultura (projeto apoiado pela lei de incentivo à cultura), demonstrou o compromisso do Instituto A.Yoshii com a capacitação e empoderamento de mulheres de baixa renda. Ao longo do projeto alcançamos 80 mulheres através de cursos, aperfeiçoamentos entre outros.

Ao transformar resíduos da construção civil em artesanato sustentável, a ação promove a capacitação e gera renda para a comunidade.

Ao longo de 2023, foram oferecidas oficinas de aprimoramento em mosaico, resultando na produção de 16 obras sacras por 12 participantes.

Além disso, o projeto confeccionou e distribuiu 3 mil bolsas do tipo ecobags, 380 bolsas térmicas feitas com lonas próprias de outdoor e outras lonas doadas por parceiros e mais de 15 cestas de bebês.



## P R O J E T O CLICK

O Projeto Click, criado a partir de uma iniciativa do setor de Recursos Humanos do Grupo A.Yoshii, junto ao Instituto A.Yoshii e em parceria com o Senai Londrina, é um programa de inclusão digital voltado para os colaboradores dos canteiros de obras.

A alfabetização digital, que envolve a habilidade de usar tecnologias para pesquisar, avaliar, criar e transmitir informações, é fundamental para a inclusão e o desenvolvimento pessoal e profissional de cada indivíduo.

Em 2023, o projeto proporcionou conhecimento e autonomia a uma turma de 12 participantes, e foi dividido em módulos com encontros duas vezes por semana.



## Abaixo, algumas de nossas ações:

### 1. Outubro Rosa (Anual) – Ação em parceria com o departamento de Recursos Humanos:

- Participação de, aproximadamente, 3.500 pessoas em 2023;
- Sensibilização sobre o diagnóstico precoce do câncer de mama;
- Palestras e distribuição de informações em todos os canteiros de obras e sede administrativa;
- Participação ativa dos colaboradores no compartilhamento de informações.

### 2. Novembro Azul (Anual) – Ação em parceria com o departamento de Recursos Humanos:

- Participação de 3.500 pessoas em 2023;
- Conscientização sobre o câncer de próstata e importância dos exames preventivos;
- Foco na disseminação de informações relevantes nas obras e sede administrativa.

### 3. Doação de Sangue

- Mutirão para coleta de sangue em colaboração com o Hemocentro Regional de Londrina, Paraná;
- Participação voluntária de operários e colaboradores, contribuindo para a solidariedade.

# | Governança |



# Conselho de Administração

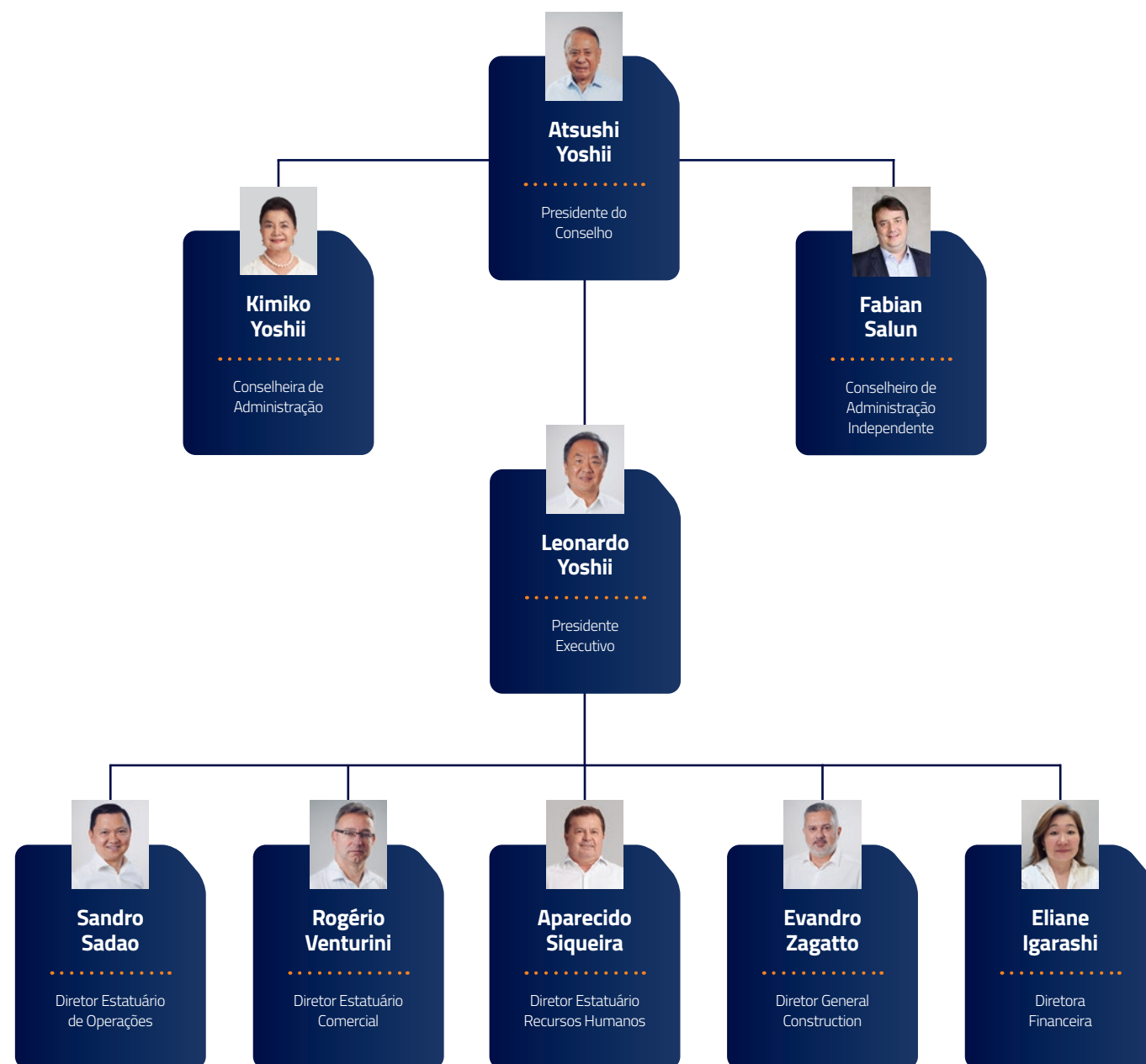
A indústria da construção civil desempenha um papel significativo no desenvolvimento econômico, mas também enfrenta desafios ambientais e sociais relevantes. Pensando nisso, o Grupo A.Yoshii visando o aprimoramento de suas práticas de governança corporativa, implementou o Conselho de Administração, adotando as melhores práticas de mercado, no intuito de impulsionar a sustentabilidade e a responsabilidade social em seu setor de atuação.

Numa visão estratégica, o Conselho de Administração tem a responsabilidade de estabelecer metas e objetivos relacionados à sustentabilidade e à responsabilidade social, que envolve, dentre outras práticas, o incentivo em inovação e técnicas de construção sustentável, estabelecendo metas e diretrizes para redução do consumo de recursos naturais, uso de energias renováveis e mitigação de impactos ambientais, de modo a integrar as práticas ESG na estratégia corporativa do Grupo A.Yoshii, garantindo que a empresa esteja alinhada com as expectativas dos stakeholders e preparada para os desafios e oportunidades do futuro.

O Conselho de Administração tem o dever de orientar e supervisionar a gestão executiva do grupo A. Yoshii, de modo que as práticas ESG estejam integradas em toda a cadeia produtiva estabelecendo políticas e diretrizes para garantir que os fornecedores e parceiros estejam alinhados com os princípios e valores compartilhados pelo Grupo A. Yoshii ao longo de sua história.

De igual forma, o Conselho de Administração tem o dever de priorizar a segurança e o bem-estar dos trabalhadores, implementando medidas rigorosas de segurança do trabalho, bem como capacitando e desenvolvendo seus colaboradores.

No desenvolvimento dos negócios do Grupo A.Yoshii, outro papel de destaque do Conselho de Administração é orientar os negócios, de modo a pensar no desenvolvimento urbanístico das regiões onde atua, pensando na mobilidade urbana, criação de praças e espaços de convívio social, áreas verdes; enfim, contribuindo para as cidades, especialmente, para seu desenvolvimento sustentável, trazendo melhor qualidade de vida às pessoas impactadas.



Estamos entusiasmados em compartilhar detalhes sobre a governança corporativa do Grupo A.Yoshii, destacando sua importância fundamental em nossas operações.

Compreendemos que a governança eficaz não apenas aprimora o processo decisório, mas também impulsiona o desempenho e contribui para o retorno econômico sustentável, fortalecendo a reputação e garantindo a longevidade de nossas operações.

## Eventos significativos que moldaram nossa abordagem em relação à governança corporativa:



- Criação do Hub de Excelência e Inovação, responsável por formular metodologias, melhores práticas e padrões corporativos. Este projeto exemplifica nosso compromisso em eficiência operacional, sustentabilidade e escalabilidade.



- Incorporação das áreas de compliance em 2019 e auditoria interna em 2022, representando cada vez mais o nosso compromisso contínuo com a conformidade e o aprimoramento dos processos internos.

## Nossos compromissos:



**Monitorar de perto os KPIs de compliance**, conduzindo integração, due diligence e revisões disciplinares;



**Auditar diversos processos operacionais do Grupo A.Yoshii**, garantindo a conformidade e a eficiência em todas as áreas, desde as obras até o setor financeiro;



**Elevar a maturidade** dos projetos de compliance;



**Atingir níveis mais altos de gestão** de governança;



**Alcançar um patamar** de maturidade exemplar.

## Objetivos

### Curto prazo

Aprimorar processos específicos para garantir conformidade com regulamentações internas e externas.

### Médio prazo

Alcançar níveis mais elevados de gestão de governança, solidificando a posição como referência no setor. Implementar práticas avançadas e consolidar uma cultura organizacional que valoriza a integridade.

### Longo prazo

Alcançar um patamar de maturidade exemplar, classificado como nível 04 na categoria, representando liderança em práticas de governança corporativa, além de assegurar conformidade efetiva.

Este relatório dedicado à governança não é apenas um registro de práticas, é um compromisso transparente e progressivo com a excelência e a integridade em todas as operações do Grupo A.Yoshii. Ele está focado em superar as expectativas e consolidar a governança como a espinha dorsal de nossas práticas empresariais.

# Práticas anticorrupção

O Grupo A.Yoshii não compactua com práticas de corrupção. Nossos processos estão alicerçados em respeito, ética, transparência e integridade, que são valores praticados desde a nossa fundação.



# Integridade profissional

"Integridade refere-se à característica de algo inteiro, intocado, não contaminado ou danificado. Por exemplo, quando afirmamos que determinada construção é íntegra, queremos dizer que ela possui uma estrutura firme e sólida, que não possui infiltrações ou rachaduras.

Nesse sentido, o conceito de integridade representa um estado ou condição de um órgão ou uma entidade "completo, inteiro, são". Pode-se dizer que há uma atuação imaculada e sem desvios, conforme os princípios e valores que devem nortear a atuação de todos os colaboradores de uma organização.

Para citar alguns dos principais aspectos, discutir integridade em uma organização envolve temas como conduta ética, orientações e exemplos das lideranças, processos e divisões de trabalho, políticas de incentivo a determinados comportamentos, sistemas de prestação de contas, processos de monitoramento e uso de recursos e as interações com a sociedade em geral".

A gestão da integridade é considerada componente fundamental da boa governança, condição que dá não apenas legitimidade e confiabilidade, como também eficiência.

Uma gestão da integridade bem desenvolvida, onde todos os sistemas (auditorias, compliance, controles internos, riscos corporativos, gestão da ética) são bem coordenados, favorece os gestores e colaboradores a tomarem decisões em função de critérios técnicos, e não com base em interesses particulares, o que, por sua vez, aumenta a qualidade na prestação dos serviços.

Diante disso, assegurar a integridade profissional é uma prioridade para o Grupo A.Yoshii.

Nossa abordagem abrangente envolve diversas iniciativas, desde a apresentação do compliance durante

a integração de novos colaboradores, até treinamentos contínuos em todas as áreas da empresa.

Participamos ativamente de eventos internos, focados em saúde e segurança, como a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), e mantemos uma comunicação constante de materiais de auditoria e compliance em intranet, reuniões mensais, TV corporativa, jornal mural, e-mails, entre outros.

Além disso, realizamos auditorias internas em nossas obras para assegurar a conformidade em todos os aspectos operacionais. Como também, auditoria externa para assegurar a acuracidade e veracidade das informações contábeis do Grupo A.Yoshii.

[1] (Manual para implementação do programa de integridade).  
Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União.

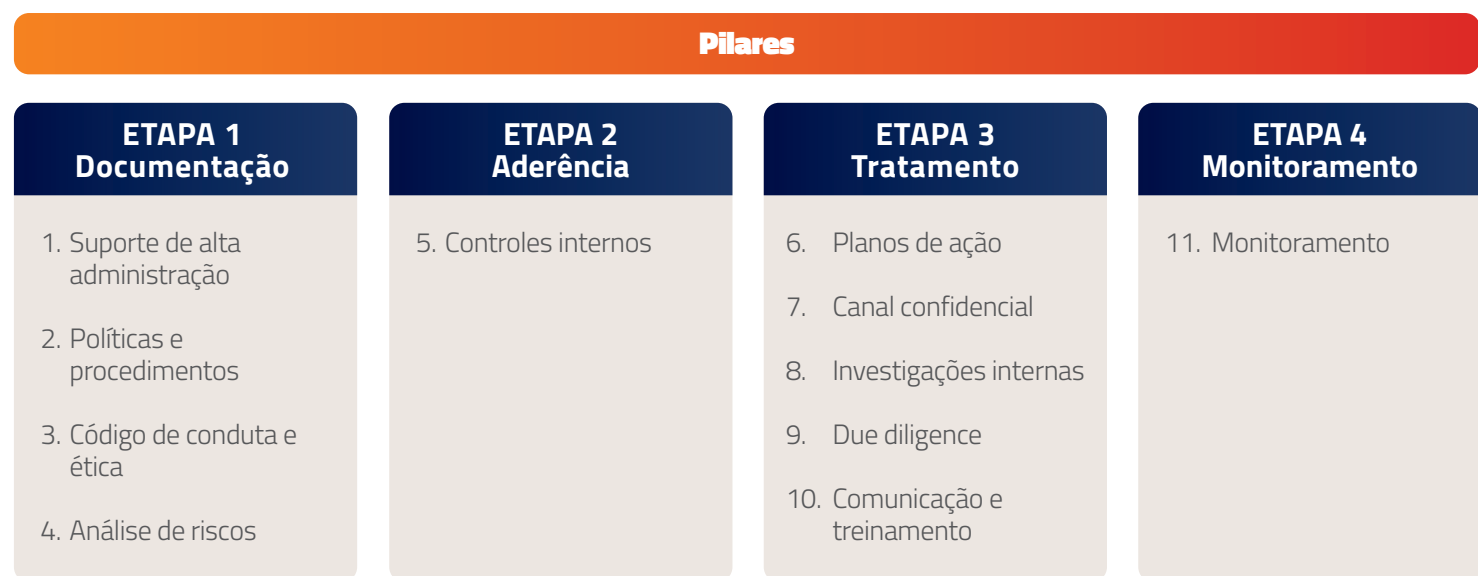
\*(SV-PS-510a.1)

# Programa de integridade

Ao tratarmos do Programa de Integridade do Grupo A.Yoshii, é importante destacar a essência das ações que adotamos para prevenir, detectar e remediar práticas de atos lesivos, especialmente relacionados à corrupção.

Esse programa de integridade é um conjunto de medidas e ações corporativas voltadas para a prevenção, detecção, punição e remediação de fraudes e atos de corrupção.<sup>[1]</sup>

O Programa de Integridade é muito mais do que um conjunto de regras, é uma expressão palpável de nosso compromisso com a ética, solidificado em nosso Código de Ética, Norma de Conduta e Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção. Por isso que este programa está baseado em **quatro etapas** e **onze pilares**:



Contribuindo para a Missão, Visão e Valores do Grupo A.Yoshii, o programa de integridade vai além de ser uma peça de governança, integrando-se aos pilares fundamentais que definem nossa identidade e promovendo um ambiente corporativo íntegro, transparente e ético.

A nossa Alta Administração possui total comprometimento com o Programa de Integridade, de modo que o Conselho Administrativo desempenha um papel crucial na aprovação das macros diretrizes e padrões de comportamento.

<sup>[1]</sup> Este programa considera a expressão de maneira mais ampla, englobando atos como recebimento/oferta de propina, desvio de verbas, fraudes, abuso de poder/influência, nepotismo, conflito de interesses, uso indevido e vazamento de informação sigilosa e práticas antiéticas.

\*(SV-PS-510a.1/SE-EN-510a.3)

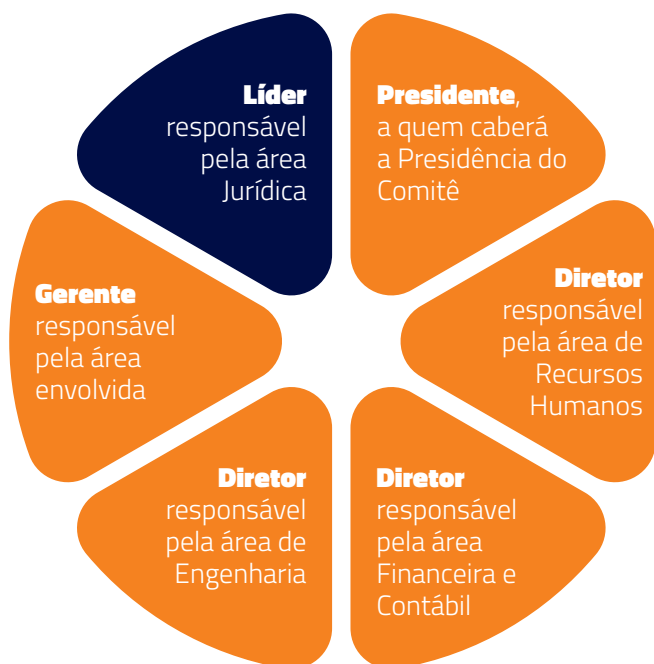
A Política Específica de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção (PLDFTC), aprovada exclusivamente por esse conselho, serve como um farol para todos os colaboradores. A gestão do processo de PLDFTC é uma responsabilidade da Diretoria Executiva. Ela, juntamente com a Auditoria Interna, Compliance e Gestão de Riscos, atua como guardiã independente da integridade, proporcionando a independência necessária para definir, observar e executar as diretrizes prudenciais e de risco de nosso grupo.\*

Além disso, o Comitê de Ética (Regulamento Interno do Comitê de Ética e Compliance), composto por colaboradores comprometidos com nossos valores éticos, tem a tarefa crucial de tratar de assuntos relacionados à gestão da ética corporativa.

\*(SV-PS-510a.1)

## Composição

O Comitê de Ética será composto por colaboradores do Grupo A.Yoshii de reputação incontestável e que sejam referência na aplicação e/ou fiscalização do tema de Compliance, sendo **5 (cinco) membros fixos (laranja)** e **1 (um) membro variável (azul)**:



O comitê desempenha um papel vital na conscientização dos colaboradores, na coibição de desvios de conduta ética e na definição de normas básicas para o processo de apuração.

Em caso de violação do Programa de Integridade, o Grupo A.Yoshii adota medidas disciplinares proporcionais à gravidade da infração: aplicação de advertências, responsabilização e até demissão em casos justificados, consolidando nossa postura intolerante em relação a condutas que comprometam a integridade e a ética.\*

\*(SE-EN-510a.3)

# Integridade com efetividade

Para assegurar a independência do nosso Processo de Prevenção à Corrupção, centrado no Programa de Integridade, a gestão é centralizada na Diretoria Executiva, que está vinculada diretamente ao Conselho Administrativo do Grupo A.Yoshii.

## A Diretoria Executiva tem como função:

- Propor políticas específicas para a aprovação do Conselho Administrativo;
- Gerenciar os processos relacionados à prevenção e combate à lavagem de dinheiro, ao financiamento do terrorismo e à corrupção.\*

| Área                                             | Responsabilidades                                             | Pilares                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Auditoria interna, Gestão de Riscos e Compliance | Desenvolver e implementar políticas e procedimentos de ética. | Auxilia a garantir que os colaboradores estejam cientes das políticas e procedimentos de ética da empresa, o que pode desencorajar comportamentos corruptos.                     |
|                                                  | Oferecer treinamento em ética e compliance.                   | Capacita os colaboradores a identificarem e evitarem comportamentos corruptos.                                                                                                   |
|                                                  | Monitorar o comportamento dos colaboradores.                  | Ajuda a identificar e investigar possíveis casos de corrupção.                                                                                                                   |
|                                                  | Monitorar e supervisionar o Programa de Integridade.          | Coopera para garantir que o programa esteja sendo implementado de forma eficaz e que esteja cumprindo seus objetivos.                                                            |
|                                                  | Conectar sistemicamente os processos.                         | Possibilita que as informações e atividades relevantes sejam compartilhadas entre as áreas, o que pode facilitar a identificação e investigação de possíveis casos de corrupção. |
|                                                  | Acompanhar a gestão de acordo com o risco.                    | Ajuda a garantir que os recursos sejam direcionados para as áreas onde o risco de corrupção é maior.                                                                             |
|                                                  | Promover uma cultura de prevenção e combate à corrupção.      | Colabora para a criação de um ambiente de trabalho em que os colaboradores se sintam confortáveis em reportar irregularidades.                                                   |
|                                                  | Acionar a Ação de Melhoria.                                   | Auxilia a identificar e corrigir deficiências no Programa de Integridade.                                                                                                        |
| Contabilidade                                    | Gerenciar o processo contábil.                                | Contribui para identificar irregularidades que podem ser indicativas de corrupção.                                                                                               |
| Controladoria                                    | Identificar e relatar irregularidades.                        | Atua de modo a identificar e investigar possíveis casos de corrupção.                                                                                                            |

# Análise periódica de riscos

No Grupo A.Yoshii, reconhecemos a importância de uma análise periódica de riscos, especialmente aqueles relacionados à corrupção.

Esses riscos estão explicitamente declarados no normativo de riscos, na categoria de Riscos Operacionais, que abrange eventos decorrentes de falhas ou inadequações em pessoas, processos, sistemas e eventos externos, e que podem resultar em impactos indesejáveis nos resultados do Grupo.

Nosso modelo de gestão de risco operacional compreende as fases interdependentes: identificação, avaliação, resposta e monitoramento.

Cada empresa do Grupo classifica seus processos, produtos e serviços em relação aos riscos relacionados à corrupção, implementando diligências apropriadas para mitigá-los.\*

\*(SV-PS-510a.1)

## Fluxograma do Modelo de Gestão de Risco Operacional do Grupo A.Yoshii

### Alta Administração - Diretoria Colegiada

#### 1. Primeira linha de defesa - áreas de Negócios e Apoio aos Negócios.

- Compreende os riscos associados e adota os controles necessários;
- Garante a aderência de seus processos e serviços aos padrões de integridade.

#### 2. Segunda linha de defesa - Gestão de Riscos e Compliance, Controladoria, Jurídico, Qualidade, Segurança e Saúde, Compliance, Gestão de Riscos, T.I (Segurança da Informação).

- Constrói uma visão abrangente dos riscos e controles;
- Subsidiaria a alta administração em suas decisões;
- Monitora os processos que podem expor o Grupo ao risco de corrupção;
- Garante a suficiência dos controles existentes;
- Promove atualizações constantes no Programa de Integridade.

#### 3. Terceira linha de defesa - Auditoria Interna.

- Verifica, de forma independente, os riscos aos quais o Grupo está exposto;
- Emite conclusões sobre a gestão de riscos relacionados ao Processo de Prevenção e Combate à Corrupção;
- Garante que os objetivos em relação à eficiência e eficácia das operações sejam alcançados, em conformidade com a legislação e regulamentos e confiabilidade dos relatórios financeiros;
- Pode fazer recomendações para aprimorar a gestão e mitigar riscos que sejam passíveis de afetar o alcance dos objetivos da organização;
- Reporta conclusões e recomendações aos gestores dos processos avaliados e à Alta Administração.

#### LEGENDA

- ▲ Prestação de contas, reporte
- ▼ Delegar, orientar, recursos, supervisão
- ◀▶ Alinhamento, comunicação, coordenação, colaboração

# Instrumentalização do programa de integridade

Nosso Programa de Integridade possui uma estrutura organizacional completa e bem desenvolvida, além de um compromisso firme com a prevenção e combate à corrupção. A centralização da gestão na Diretoria Executiva, vinculada ao Conselho Administrativo, reflete uma abordagem estratégica para garantir a independência do programa.

## Ações adotadas pela A.Yoshii em cada área:

### Padrões de Conduta e Código de Ética

- Importância contínua com revisão periódica e concordância eletrônica;
- Extensão aos fornecedores com inclusão de cláusulas anticorrupção nos contratos.

### Colaboração entre Áreas-Chave

- Colaboração eficiente entre Recursos Humanos e Contabilidade;
- Implementação abrangente de práticas de integridade.

### Auditoria interna, Gestão de Riscos, Compliance e Jurídico

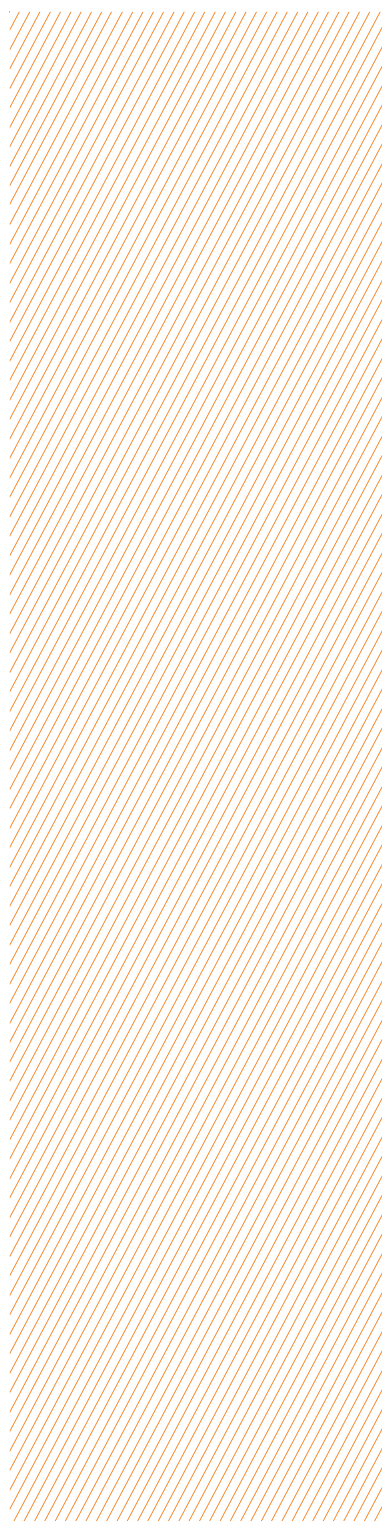
- Supervisão proativa do Programa de Integridade;
- Papel crucial como monitora e promotora do programa;
- Conexão sistêmica dos processos, acompanhando a gestão de acordo com o risco;
- Promoção de uma cultura de prevenção e combate à corrupção.

### Análise Periódica de Riscos

- Abordagem cuidadosa e sistêmica na análise de riscos operacionais;
- Classificação e definição de diligências para mitigação de riscos;
- Compromisso em compreender e responder adequadamente aos desafios emergentes.

### Linhas de defesa

- Estratégia clara para assegurar integridade em todos os níveis da organização;
- Responsabilidade das áreas de negócio na primeira linha;
- Atuação da Diretoria de Risco na segunda linha.



#### **Medidas Disciplinares em casos de violação**

- Adoção de medidas disciplinares equilibradas;
- Responsabilização disciplinar de colaboradores envolvidos em irregularidades;
- Recurso em casos de medidas judiciais e extrajudiciais, quando necessário;
- Reforço sério do compromisso com a integridade.\*

#### **Gestão Contábil Transparente e Segura**

- Estrutura sólida com normatização do processo contábil, automação e conciliação;
- Contratação de auditoria independente para reforçar transparência e conformidade;
- Controles internos implementados para assegurar confiabilidade nas informações financeiras.

#### **Prevenção de Fraudes em Contratos Administrativos**

- Postura assertiva com clareza nas orientações, capacitação dos colaboradores e mecanismos de controle;
- Esforço conjunto para evitar situações que comprometam a integridade.

#### **Treinamentos Preventivos sobre o Programa de Integridade**

- Incentivo à capacitação contínua da equipe para manter atualização e engajamento nas práticas de prevenção à corrupção.

#### **Canais de Denúncia e Medidas de Proteção**

- Disponibilização de canais de denúncia e medidas de proteção aos denunciantes;
- Compromisso com transparência e justiça;
- Confidencialidade nas tratativas e proteção contra represálias como elementos essenciais para incentivar denúncias.

#### **Diligência na contratação e supervisão de terceiros**

- Inclusão de cláusulas específicas e segregação de funções na administração dos contratos.
- Adoção de abordagem proativa na gestão de riscos com diligência na contratação e supervisão de terceiros;

#### **Transparência em doações e oferta de brindes**

- Compromisso ético em todas as interações, incluindo aspectos sociais e comerciais;
- Transparência quanto a doações e oferta de brindes.

#### **Programa de Integridade**

- Estruturação robusta com gestão centralizada na Diretoria Executiva;
- Compromisso firme com a prevenção e combate à corrupção;
- Enfoque estratégico para garantir independência do programa.

\*(SV-PS-510a.1)

# Auditorias interna e externa

A nossa Diretoria conduz um monitoramento contínuo do Programa de Integridade. Essa instância assume a responsabilidade de supervisionar de maneira constante a eficácia do programa, buscando identificar pontos de atenção que possam demandar ações corretivas.

A possibilidade de criação de planos de ação, em resposta às fragilidades detectadas durante o monitoramento, reflete uma postura adaptativa e comprometida com a melhoria contínua do Programa de Integridade.

Tal abordagem não apenas corrige eventuais deficiências, mas também assegura a atualização do programa, de acordo com as necessidades identificadas, fortalecendo sua resiliência frente aos desafios em constante evolução.

Destacamos, ainda, a participação ativa da Gestão de Riscos, Compliance e Jurídico no monitoramento do Programa de Integridade, atuando como uma segunda linha de defesa por meio de ações de controle, adicionalmente, para fortalecer o ambiente de governança corporativa, a Auditoria Interna atua como terceira linha de defesa. Essa estratégia não apenas reforça a robustez do programa, mas também evidencia a aplicação de uma abordagem em camadas para garantir sua efetividade.





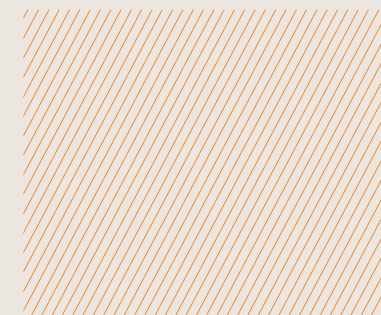
A análise de insumos pela Auditoria Interna, Gestão de Riscos, Compliance e Jurídico representa um componente crucial do monitoramento. Ao examinar investigações relacionadas a atos lesivos contra a administração pública, indícios provenientes de reclamações de clientes, relatórios de auditoria e informações obtidas pelo canal de denúncia, bem como relatórios de agências governamentais reguladoras ou fiscalizadoras, essa instância desempenha um papel fundamental na detecção de potenciais áreas de aprimoramento.

Além disso, o Grupo A.Yoshii tem suas demonstrações financeiras auditadas por uma empresa externa independente. As demonstrações financeiras do Grupo A.Yoshii sempre foram auditadas sem ressalvas durante os 58 anos de existência.

A interconexão entre o monitoramento contínuo e a análise de insumos cria um ciclo dinâmico que promove uma cultura de aprendizado e adaptação constante. Essa abordagem identifica problemas imediatos e antecipa possíveis desafios, permitindo a implementação proativa de medidas preventivas.

Por fim, cabe reiterar que o Programa de Integridade é alicerçado em nosso compromisso com a ética e a transparência, refletindo não apenas a conformidade com regulamentações, mas a construção de uma cultura organizacional íntegra e inspiradora.

Estamos cientes da importância de garantir a integridade profissional e continuaremos a investir em práticas e treinamentos que fortaleçam essa base crucial para nossa governança corporativa.





## Ética de negócios

Na gestão ética de nossos negócios, concentramos nossos esforços em garantir a integridade em todas as fases de nossos projetos. Atualmente, temos diversos projetos em andamento, e monitoramos atentamente para garantir que estejam alinhados aos nossos princípios.

A tabela abaixo destaca as práticas de combate à corrupção adotadas pelo Grupo A.Yoshii, evidenciando nosso compromisso com a ética, integridade e transparência em todas as operações.

## Práticas de Combate à Corrupção - Grupo A.YoshiiA.Yoshii

| Práticas                                                                                                            | Descrição                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gestão Ética de Negócios</b>                                                                                     | Foco na integridade em todas as fases de projetos, com monitoramento constante para alinhamento aos princípios éticos, revisão e conformidade, utilizando ferramentas como o Click Compliance.                                                                                                                         |
| <b>Gestão Eletrônica de Documentos (GED)</b>                                                                        | Adoção de sistemas GED para centralizar informações, facilitando administração e garantindo conformidade com normas éticas.*                                                                                                                                                                                           |
| <b>Integrações e Treinamentos</b>                                                                                   | Investimentos em integrações e treinamentos para aprimorar a compreensão dos colaboradores sobre normas éticas, com revisões periódicas de documentos de compliance.                                                                                                                                                   |
| <b>Regras de Governança Corporativa</b>                                                                             | Estabelecimento de regras de governança corporativa para orientar ações, garantindo transparência e responsabilidade em todos os níveis da organização.                                                                                                                                                                |
| <b>Políticas de Prevenção e Combate à Corrupção</b>                                                                 | Adoção de políticas rigorosas, como o Código de Conduta e Ética, o Programa de Integridade e as Normas Anticorrupção, para evitar processos judiciais associados a suborno, corrupção e práticas anticompetitivas.*                                                                                                    |
| <b>Compromisso diário com a ética</b>                                                                               | Reflete não apenas em políticas, mas também em ações diárias, garantindo uma cultura organizacional íntegra e responsável.                                                                                                                                                                                             |
| <b>Norma Anticorrupção do Grupo A.Yoshii</b>                                                                        | Guia abrangente que estabelece diretrizes fundamentais para relações com a Administração Pública, colaboradores, parceiros e fornecedores. Define conceitos essenciais, esclarece termos, estabelece diretrizes para prevenção de suborno, corrupção e práticas anticompetitivas, reforçando nosso compromisso ético.* |
| <b>Tratamento de brindes e presentes</b>                                                                            | Adoção de regras para o recebimento ou fornecimento de brindes. conforme política interna do Grupo A.Yoshii.                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Orientações para comunicação e denúncias</b>                                                                     | Apresenta orientações gerais incentivando comunicação de dúvidas ou não conformidades, destaca a importância da apuração de denúncias e descreve sanções para descumprimento, incluindo perda de vínculo empregatício e sanções civis, administrativas e criminais.*                                                   |
| <b>Análise, pela Auditoria Interna, Gestão de Riscos, Compliance e Jurídico de casos não especificados na norma</b> | A norma é submetida a revisões periódicas e reflete o comprometimento do Grupo A.Yoshii com a conduta ética e o combate à corrupção, conformando-se aos princípios legais que norteiam suas operações.                                                                                                                 |

\*(SE-EN-510a.1/ SE-EN-510a.2/ SE-EN-510a.3)



# Código de conduta e ética

O Código de Conduta e Ética do Grupo A.Yoshii é o documento que consolida as diretrizes e os compromissos éticos que norteiam nossa atuação em relação aos diversos públicos e à sociedade como um todo.

No Grupo A.Yoshii, compreendemos que o Código de Conduta e Ética é uma bússola que guia nossa conduta, um mapa que delineia os comportamentos esperados em nosso ambiente de trabalho. Todos, desde a Alta Administração, englobando Conselheiros, Presidente e Diretores, até os estagiários e colaboradores de empresas contratadas, são convocados a internalizar e aplicar esses preceitos.

O Código não é apenas um conjunto de normas, é um compromisso vivo que abrange temas cruciais, como a gestão de conflitos de interesses, a rejeição de condutas delituosas, a atenção à integridade nas interações com concorrentes, governos, comunidades e órgãos reguladores, além da transparência quanto a presentes e favores.

# Ações para manutenção da conduta ética

Com base nos onze pilares do programa de integridade do Grupo A.Yoshii, a tabela abaixo demonstra sucintamente as formas de manutenção da conduta ética.

| Etapas           | Pilares                          | Ações para Manutenção da Conduta Ética  |                                              |                             |
|------------------|----------------------------------|-----------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------|
| 1. Documentação  | 1. Suporte da alta administração | ▪ Compliance independente (organograma) | ▪ Reporte para CE e CA                       | ▪ Comitê de Ética           |
|                  | 2. Políticas e procedimentos     | ▪ Click Compliance                      |                                              |                             |
|                  | 3. Código de ética               | ▪ Código de Conduta e Ética             |                                              |                             |
|                  | 4. Análise de riscos             | ▪ Programa de Integridade               |                                              |                             |
| 2. Aderência     | 5. Controles internos            | ▪ Gestão de Riscos Corporativos         | ▪ Auditorias de Processos                    |                             |
|                  | 6. Planos de ação                | ▪ Relatórios das Auditorias             | ▪ Implementação das melhorias pelas áreas    |                             |
| 3. Tratamento    | 7. Canal de Denúncia             | ▪ Canal Confidencial                    | ▪ Comitê de Ética                            |                             |
|                  | 8. Investigações internas        | ▪ Apuração das Denúncias – Compliance   |                                              |                             |
|                  | 9. Due diligence                 | ▪ Homologação de fornecedores           | ▪ G-Certifica para avaliação de fornecedores |                             |
|                  | 10. Comunicação e treinamento    | ▪ Click Compliance, SIPAT, informativos | ▪ Treinamento terceirizados (in company)     |                             |
| 4. Monitoramento | 11. Monitoramento                | ▪ Acompanhamento Planos de Ação         | ▪ Monitoramento das Regulamentações          | ▪ Indicadores do Compliance |

O Código de Ética do Grupo A.Yoshii não é apenas um conjunto de diretrizes, é a expressão tangível de nossa cultura organizacional. É a base sobre a qual construímos relações de confiança, integridade e responsabilidade, refletindo nosso compromisso inabalável com a ética nos negócios e nas interações com todos os stakeholders.

# Canal confidencial

Possuímos um canal de denúncia confidencial que permite que colaboradores, terceiros e a sociedade em geral comuniquem possíveis violações à legislação, ao Código de Conduta e Ética, às Políticas ou às Normas do Grupo A.Yoshii.

O canal de denúncia confidencial está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, através da plataforma Click Compliance, disponível no site da empresa.

As denúncias recebidas são analisadas pelo Comitê de Conduta e Ética do Grupo A.Yoshii, que tomará as medidas cabíveis para apurar os fatos e garantir a devida apuração. Garantimos a confidencialidade das denúncias, bem como a proteção dos denunciantes.

No Canal Confidencial, acreditamos que todas as pessoas têm um papel vital na construção de um ambiente de trabalho ético e íntegro. Nele, podem ser feitas denúncias ou apontadas suspeitas de qualquer desvio das diretrizes do Código de Conduta e Ética, Programa de Integridade ou outras Políticas e Normas do Grupo A.Yoshii.

## O que pode ser relatado no Canal Confidencial:



## Confidencialidade Garantida:

Não toleramos retaliação. Seu relato é tratado de maneira confidencial e anônima, garantindo a sua segurança. Nossa equipe especializada conduzirá a apuração de forma imparcial.

## O que acontece depois:

Após a investigação realizada pelos membros do Compliance, será emitido um parecer detalhado, incluindo descrição dos fatos, análises, conclusões e recomendações, que será submetido para o Comitê de Ética (CEO, Diretor RH, Diretor Financeiro, Diretor de Obras, Líder da área jurídica e Gerente responsável pela área envolvida), conforme Regulamento Interno do Comitê de Ética, para a solução do caso, se necessário, com adoção de medidas disciplinares (Norma de Controle Disciplinar) ou comunicando as autoridades competentes.



# Segurança de dados – LGPD

A segurança de dados é uma prioridade constante em nossas operações, e adotamos uma abordagem abrangente para identificar e mitigar os riscos associados.

Para monitorar eventos de alertas relacionados à segurança de TI, contamos com um serviço terceirizado dedicado. Esse monitoramento constante nos permite prevenir e detectar possíveis ataques maliciosos ao ambiente do Grupo A.Yoshii, garantindo a integridade e confidencialidade dos dados.

| Ações de Segurança de Dados                                   | Descrição                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Revisão Rigorosa de Acessos                                   | Implementamos processos rigorosos de revisão de acessos aos repositórios de dados, assegurando o princípio do “menor privilégio” e garantindo que o acesso às informações seja concedido apenas aos usuários que realmente necessitam delas para o desempenho de suas funções, fortalecendo defesas contra possíveis ameaças.                                   |
| Políticas e Práticas de Coleta, Uso e Retenção de Informações | Nossas políticas e práticas relacionadas à coleta, uso e retenção de informações do cliente estão fundamentadas em documentos essenciais, como o Guia de Proteção e Privacidade de Dados, a Norma de Gestão da Mudança e a Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais. Diretrizes claras para tratamento ético e seguro das informações dos clientes. |
| Enfrentamento de Incidentes de Vazamento de Dados             | Tratamento imediato e eficaz de dois incidentes específicos de vazamento de dados pessoais, com comunicação e resolução junto aos clientes afetados.                                                                                                                                                                                                            |
| Ausência de Violações de Dados Comerciais Confidenciais e PII | Durante o período avaliado, não houve violação envolvendo informações comerciais confidenciais (CBI) ou informações de identificação pessoal (PII) dos clientes.                                                                                                                                                                                                |
| Fortalecimento Contínuo de Protocolos de Segurança            | Mantemos esforços contínuos para fortalecer os protocolos de segurança, refletindo na proteção eficaz dos dados e na minimização de riscos para nossos clientes.                                                                                                                                                                                                |

# CRÉDITOS

Consultoria e Redação

Geração Social | Great People

Revisão

Leonardo Yoshii - CEO

Áreas de Governança Corporativa,  
Meio Ambiente e Social, Recursos  
Humanos, Financeiro, Suprimentos,  
Marketing, General Construction e  
Engenharia do Grupo A.Yoshii

Projeto gráfico

Bravo Propaganda

Fotos e ilustrações

Bancos de imagens e acervo  
digital do Grupo A.Yoshii





a.yoshiiengenharia



a.yoshiiengenharia



a-yoshii-engenharia



ayoshiiengenharia.com.br



yticon



construtorayticon



yticon



yticon.com.br